

HJØRRING • LÆSØ • FREDERIKSHAVN

LÆRERKREDSNORD

...for lærere
på toppen



SKRIFTLIG BERETNING / MARTS 2024



SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING TORSDAG DEN 21. MARTS 2024

RETNING OG PRIORITERINGER

Denne beretning er et indblik i kredsens arbejde de sidste to år. Det er ikke en fuldstændig opremsning af alle de opgaver og emner, som vi har arbejdet med. Vi har fravalgt en fuldkommen dokumentation for i stedet at bruge vores tid på kredsens kerneopgave, som er beskrevet i formålsparagraffen i vedtægterne: "at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser samt at styrke sammenholdet mellem medlemmerne".

Formålsparagraffen sætter retning for kredsens virke, men formålet skal udmøntes i prioriteringer. Vi skal fokusere arbejdet. Det kræver valg og fravalg.

På kongressen i efteråret blev der vedtaget fem strategiske mål for hele foreningens virke. Det er et udtryk for ønsket om en fælles retning i hele foreningen, og et bud på, hvad vi vil prioritere i de kommende fire år.

Formålet med at opstille strategiske målsætninger er at styrke foreningens arbejde. Det skal skabe sammenhængskraft i foreningen, fælles prioritering af foreningens kræfter og skabe synlighed omkring foreningens arbejde og resultater.

De fem målsætninger er formuleret således:

- Der skal investeres i folkeskolen, så folkeskolen kan leve op til sit formål for alle elever og være en samfundsbærende institution.
- Alle læreransatte i folkeskolen skal have en læreruddannelse og være fagligt opdaterede til gavn for lærerprofessionen, eleverne og samfundet.
- Undervisningen i folkeskolen skal danne og uddanne eleverne til livsduelige mennesker og aktive medborgere i et demokratisk samfund.
- Rammerne for medlemmernes arbejdsliv skal forbedres gennem nuværende og kommende aftaler og lovgivning, så medlemmerne har overskud i hverdagen og kan lykkes med deres opgaver.
- Danmarks Lærerforening skal være en attraktiv fagforening og et stærkt professionsfagligt fællesskab, hvor nuværende og kommende generationer af medlemmer oplever en høj værdi af medlemskabet.

Målsætningerne bliver retningsgivende og skal udfoldes lokalt. Og de skal supplere de opgaver, som helt naturligt følger af kredsens formålsparagraf.

Generalforsamlingen skal i år vælge en formand og kredsstyrelse, som kan sætte retning, prioritere og gå forrest i det fagpolitiske arbejde i de kommende to år.

Jeg håber, at mange vil møde op til generalforsamlingen, så vi kan vælge en kredsstyrelse, der kan sætte retning og prioritere de fagpolitiske opgaver.

Vi ses til generalforsamling torsdag den 21. marts på UCN i Hjørring

Hjørring februar 2024
Lars Busk Hansen
Kredsformand



SKRIFTLIG BERETNING/MARTS 2024



LÆRERKREDS NORD
DANMARKS LÆRERFORENING KREDS 159
AMTMANDSTOFTEN 4
9800 HJØRRING
Tlf.: 98 92 36 88
159@DLF.ORG
WWW.LAERERKREDSNORD.DK

ÅBNINGSTIDER:
MANDAG - TORSDAG KL. 10.00 - 16.00
FREDAG KL. 10.00 - 13.00

LAYOUT OG TRYK: VENDIA GRAFISK
OPLAG: 1.250 STK.

LÆS OGSÅ DENNE UDGAVE
PÅ WWW.ISSUU.COM



INKLUSION

Inklusion er en af de største udfordringer, lærerne møder i folkeskolen, og inklusionsudfordringer påvirker i høj grad både økonomi og arbejdsmiljø på skolerne. På Danmarks Lærerforenings kongres i 2022 besluttede kongressen, at der skulle udarbejdes et materiale, som man fremadrettet kunne bruge som hjælp til organiseringen af arbejdet med inklusion på skolerne.

Samarbejde om inklusion - et inspirationsmateriale

De pædagogisk ansvarlige fra kredsene indsamlede efterfølgende idéer til materialets indhold. Fra Lærerkreds Nord deltog den pædagogiske ansvarlige i TR-møder i Hjørring og Frederikshavn.

Der blev taget afsæt i spørgsmålet: Hvilke faktorer gør, at inklusionen kan lykkes for eleverne, således eleverne får den undervisning, de har krav på? Tilbagemeldingerne omhandlede blandt andet:

- Holddannelse
- Synlighed
- Børnesyn
- Skole-hjemsamarbejde
- Fysiske rammer
- Samarbejdet med eksterne
- Åbenhed
- Tillid

Tilbagemeldinger fra hele landet blev samlet, og inspirationsmaterialet "Samarbejde om inklusion" blev udgivet af Danmarks Lærerforening. Skolelederforeningen fandt ma-

terialet så anvendeligt, at de også ville have deres navn på udgivelsen. I materialet kan man finde hjælpespørgsmål og inspiration til samarbejdet om inklusion på kollegialt niveau, skole- og kommuneniveau.

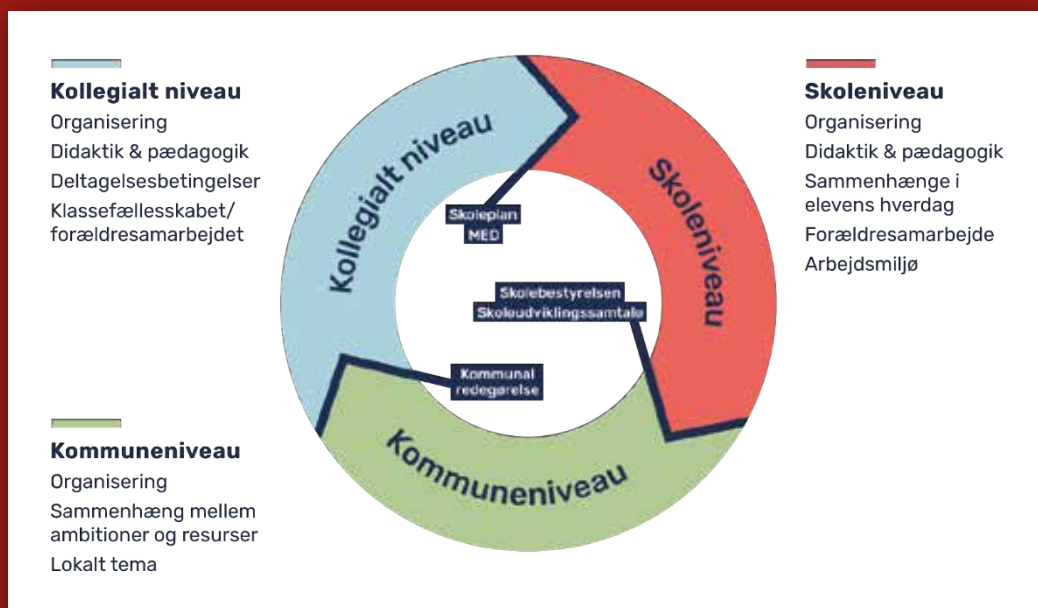
Kredsstyrelsens arbejde med inklusion

Efter udgivelsen af materialet "Samarbejde om inklusion" blev der sat ekstra fokus på inklusion på kredsstyrelsesmøderne. Kredsstyrelsen ville gerne udbrede kendskabet til materialet og høre om, hvordan man arbejder med udfordringerne på skolerne. Derfor inviterede Lærerkreds Nord i 2023 til dialogmøder med inklusionsvejledere, AKT-vejledere m. fl., som til daglig arbejder med inklusionsudfordringen. Der blev afholdt dialogmøder i Hjørring og Frederikshavn, og TR'erne fra PPR i henholdsvis Hjørring og Frederikshavn deltog i et kredsstyrelsesmøde. Kredsstyrelsen besøgte desuden Hjørringskolens A-klasser for at høre om deres pædagogiske tilgang til eleverne.

Lærerne brænder for at løse opgaven

Der var stort engagement på dialogmøderne. Mødedeltagerne fortalte bl.a. om forskellige mellemformer, brug af co-teaching, samarbejdet med PPR og inklusionsvejledning. Der var også bekymringer, der bl.a. handlede om fordelingen af og mangel på ressourcer og for kvaliteten af undervisningen i mellemformerne.

Der foregår et stort arbejde med at finde nye løsninger for at lave den bedste undervisning for alle elever. Møderne har givet kredsstyrelsen ny viden og indsigt, der er gjort brug af, og som fremadrettet skal bruges i det politiske arbejde. Det er der brug for på skolerne.



Fra inspirationsmaterialet om Inklusion. Modellen viser samspillet mellem de tre samarbejdsniveauer i forhold til inklusionsopgaven på skolerne.

ARBEJDSMILJØARBEJDET I LÆRE

Kredsens arbejdsmiljøpolitik

I Lærerkreds Nord har vi løbende og vedholdende arbejdet med områder, der er med til at skabe det gode lærerliv for vores medlemmer. Vi har således hvert år genbesøgt vores arbejdsmiljøpolitik. Den bygger på pejlemærkerne i DLF's arbejdsmiljøstrategi.

DE FEM PEJLE-MÆRKER I DLF'S ARBEJDS-MILJØ-STRATEGI ER:

- Fremme af arbejdsglæde og trivsel
- Forebyggelse og tidlig indsats
- Indsatser, der fremmer holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
- Arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid
- Kontinuitet, systematik og koordinering

En anden vigtig del af vores arbejdsmiljøpolitik i Lærerkreds Nord har i perioden været at tage godt imod nyvalgte AMR'ere. Udover en opstartssamtale med repræsentant fra Lærerkreds Nord, er de blevet tilbudt uddannelse i DLF's regi. Her har fokus været på de specifikke arbejdsmiljøområder, der er særligt kendetegnende for lærerområdet.

Kommunale AMR-møder

Arbejdsmiljøet er en af flere vigtige faktorer, som kan være med til at bibeholde og fremme arbejdsglæde og trivsel. I perioden har vi derfor først og fremmest haft et tæt samarbejde med de enkelte AMR'ere lokalt. Vi har hvert år afholdt både fælles kommunale møder og kommuneopdelte møder med plads til erfaringsudveksling.

Kredsens arbejdsmiljøansvarlige har til møderne informeret om relevant lovstof, retningslinjer og nye tiltag for området. Ligeledes har kredsens efterspurgt konkrete og betydelige erfaringer lokalt fra skolerne, som kunne tages med i det videre arbejdsmiljøarbejde: ind i MED-systemerne og helt ind til hovedforeningen.

Vi har desuden bistået med råd og vejledning ved pludselige opståede situationer lokalt, som AMR har skulle forholde sig til.

Om arbejdsskader

Oftest benytter vi os også af hovedforeningens konsulenter til oplæg og besvarelse af spørgsmål til AMR-møderne. Et betydeligt område, der er blevet berørt de sidste par år, er formalia omkring forebyggelse, anmeldelse og opfølgning på arbejdsskader. Det er fortsat sådan, ifølge sekretariatets arbejdsskadestatistik for 2022, at langt de fleste arbejdsskader inden for lærerområdet har været hovedskader eller psykiske skader. Størstedelen af de anmeldte erhvervs sygdomme har været grundet psykiske belastninger.

Arbejdsskadestatistikken fortæller, at DLF sikrede foreningens medlemmer 125 millioner kroner i erstatning i de arbejdsskadesager, der blev afsluttet i sekretariatet i 2022.

Fællesmøder for AMR og TR

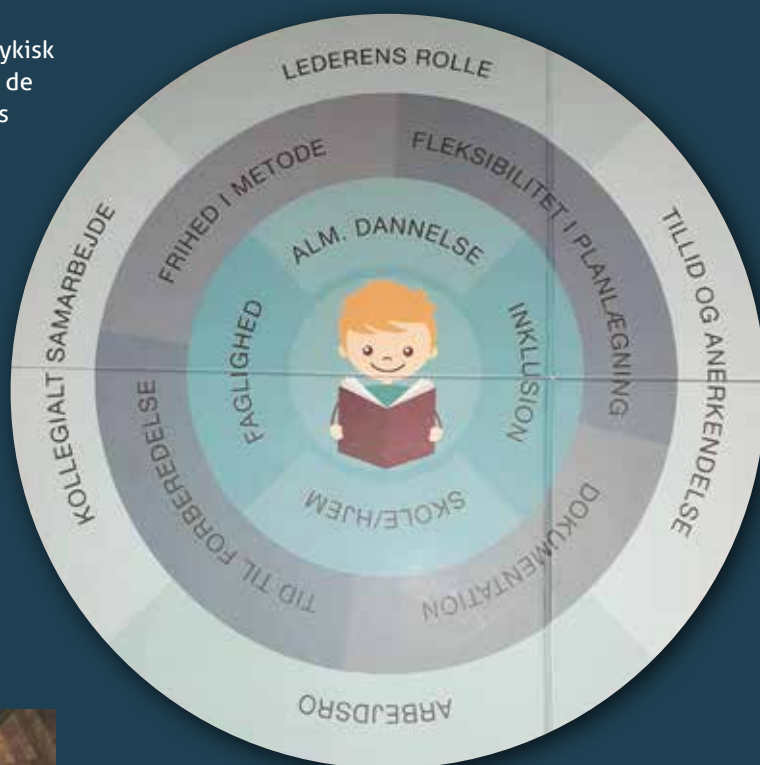
Et andet område, som har været behandlet på et fællesmøde for alle TR/AMR'ere, har været "Håndbog om A20 og bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø". Overenskomst-



LÆRKRÆDS NORD 2022-2024

aftalen sammenholdt med bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø er et godt redskab at arbejde ud fra i de lokale triader (TR, AMR og ledelse). Her kan både TR's indblik i A20 og AMR's hånd på arbejdsmiljølovgivningen understøtte hinanden, når arbejdsforhold og forhandlinger har krævet det.

Arbejdstilsynet har det forløbne år udgivet tre vejledninger, der omhandler "Stor arbejdsmængde og tidspres", "Uklare og modstridende krav i arbejdet" og "Høje følelsesmæssige krav i arbejdet". Alle tre områder har været vigtige at forholde sig til i perioden for at sikre, at medlemmerne har en god tilrettelæggelse af arbejdet og oplever balance mellem krav og ressourcer.



Dialogspillet om arbejdslivet på skoler kan afdække temaer i arbejdsmiljøet i forbindelse med udfordringer i skolens arbejdspladsvurdering (kaldet APV) eller til at drøfte det generelle arbejdsmiljø på skolen. Det kan også bruges i mindre arbejdsfællesskaber til at sætte fokus på et bestemt emne.



Lærerkreds Nord samler ofte AMR'erne til erfaringsudveksling. Det giver nye perspektiver til det videre arbejdsmiljøarbejde på skolerne. Lærerkreds Nord får samtidig et indblik i erfaringer fra de enkelte arbejdssteder.

HJØRRING KOMMUNE

Budget 2023 og 2024

Den økonomiske ramme for skolevæsenet i Hjørring Kommune har kontinuerligt været under pres. Der er en generelt presset økonomi i kommunen, som også rammer skolen i kombination med et faldende børnetal. Ved budgetforhandlingerne for budget 2023 var der voldsomme forslag om besparelser på skoleområdet i spil - opsigelse af arbejdstidsaftalen, klasseoptimering på tværs af skoler og generelle rammebesparelser for bare at nævne nogle eksempler.

Udover det formelle arbejde i MED-systemet, som selv sagt blev intensiveret, blev der også arbejdet med de politiske kontakter og i den afsluttende fase blev der sendt et brev til hele byrådet med advarsler om de konsekvenser, de mulige besparelser ville få. Resultatet blev, at de værste besparelser var taget af bordet, men alligevel blev der vedtaget besparelser i samme størrelsesorden som de kvalitetsløftsmidler, der var blevet tilført skolevæsenet i de foregående år.

Ved forhandlingerne om budget 2024 var der ikke udsigt til besparelser, så derfor var Lærerkreds Nords budskab en appel om at tænke skolen som en investering i fremtiden. Det resulterede i, at skoleområdet fik tilført 10 mio. kr. over 4 år, der skal gå til styrkede klassefællesskaber. Det videre arbejde, herunder den konkrete udmøntning, pågår i skrivende stund, og kredsen er repræsenteret i arbejdsgruppen.

MED-arbejdet

Repræsentation på tre niveauer i MED-systemet giver adgang til viden om den aktuelle dagsorden i kommunen og dermed også mulighed for at påvirke den. Udover de tilbagevendende temaer, som arbejdsmiljødrøftelser, sygefravær og ikke mindst den grundige budgetprocess, har en række andre temaer været på dagsordenen i MED. I faktaboksen ses en række eksempler på det indhold, der har været behandlet.

UDPLUK AF TEMAER FRA MED:

- Procedure for stillingsopslag
- Seniorpartnerskab og livsfasepolitik
- Rekruttering og fastholdelse
- Arbejdsmiljødrøftelse og sygefravær
- Sundhedspolitik
- Ukrainske flygtninge
- Ungegarantien
- IT-strategi
- Skoleudviklingssamtalen

Strukturdebat for tredje gang

Som et element i budget 2023 blev det besluttet, at der skulle findes en besparelse på 3,6 mio. kr. ved leddesstruktur, skolestruktur eller på specialundervisningsområdet. Der blev igangsat en inddragende og omfangsrig proces med tre dialogmøder undervejs. Kredsen var repræsenteret i styregruppen og var derfor helt tæt på processen. Der kom ikke en ny runde med skolelukninger, men i stedet blev resultatet et lavere serviceniveau på specialundervisningsområdet, som primært udmøntes med en kortere skoledag på HjørringSkolen.

HJØRRING • LÆSE • FREDERIKSHAVN
LÆRERKREDS NORD

Hjørring, den 18. september 2023

Kære Byrådsmedlem

Tiden er inde til, at investeringsstrategien også vinder indpas på Hjørring Kommunes folkeskoler!

Årets budgetarbejde er nu i den afsluttede fase og derfor skriver vi til dig for at fremhæve nogle væsentlige informationer, vi mener bør medtages, når det endelige budget skal forhandles på plads. Vi er fuldt ud klar over, at den samlede økonomi er presset, men vi har også noteret os, at der er et beskedent råderum til forhandling.

Ved vedtagelsen af budget 2023 blev nogle af de potentielle besparelser på skoleområdet taget af bordet. Det vil vi gerne kvittere for.

Men på trods af det står vi alligevel tilbage med samlede besparelser på godt **16 mio. kr.** svarende til ca. **3,5 % af det samlede budget** (se vedlagte opgørelse). Det kan mærkes! Via finansloven er der de seneste år tilført Hjørring Kommune midler til kvalitetsløft af folkeskolen. Disse øremærkede midler er forsvundet som dug for solen, idet alene besparelserne i budget 2023 næsten er dobbelt så store som det tiltænkte kvalitetsløft!

Vi har netop sammen med skolechefen været på besøg på alle skolerne. På vores skolebesøg har vi oplevet et rigtig godt samarbejde om at skabe en god skole. Men den altoverskyggende udfordring der går igen alle steder, er det stigende behov for specialundervisning og et stigende antal af børn i mistrivsel. Det fylder i hverdagen, og det har gennem de seneste mange år langsomt udhulet skolerne økonomi.

Det er en negativ spiral hvor udgifterne til specialundervisning udgør en større og større del af skolerne økonomi, og dermed paradoksalt nok umuliggør de investeringer og forebyggende indsatser der skal til.

Det er helt afgørende, at vi får vendt denne udvikling. Men selvom der på skolerne er vilje til at gå ind i arbejdet, er det næsten umuligt at finde vejen i den nuværende økonomiske situation.

Tiden er inde til at se skolen som en investering, som kan bidrage til at skabe bedre muligheder for alle børn nu og i fremtiden - og tilmed en sundere økonomi for Hjørring Kommune på den lange bane.

Vi har simpelthen ikke råd til andet.

Med venlig hilsen

Lars Busk Hansen
Kredsformand

Tom Kærgaard
Næstformand

Lærerkreds Nord • Amtmandstøften 4 • 9800 Hjørring
Tlf. 98 92 36 88 • 159@dlf.org
Danmarks Lærereforening Kreds 159 • Hjørring • Læsø • Frederikshavn

A20 - SAMARBEJDSPORET

Det fortsatte arbejde med realiseringen af arbejdstidsaftalen har været et gennemgående tema over de seneste to år. Der er blevet etableret et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde med skolechef og forvaltning, hvor særligt tre elementer fra Hjørringaftalen er omdrejningspunktet: Skolerunden, udarbejdelse af den kommunale redegørelse og fællesmøder for tillidsrepræsentanter og ledere.

Det er oplevelsen på skolerunden, at samarbejdet om A20 forbedres år for år og der er en fælles vilje til at udmønte aftalen. Et gennemgående tema på skolerunden har været ønsket om at få lærerne til at byde mere ind ved udarbejdelse af skoleplanen, og derved komme nærmere målet med fælles prioritering af lærernes arbejdstid.





Lotte Bøgh Andersen holdt et foredrag om motivation af lærere. På fotoet oplægsholder sammen med Skolechef Anette Nedermark, Hjørring Kommune og formand Lars Busk Hansen, Lærerkreds Nord.



Temamøde med Lotte Bøgh Andersen

En fast del af samarbejdet med kommunen er fællesmøder for tillidsrepræsentanter og ledere. I januar 2024 stod den på temamøde om motivation med Lotte Bøgh Andersen, som er professor ved Institut for Statskundskab på Aarhus Universitet. Hun har blandt meget andet forsket i motivation blandt ansatte i den offentlige sektor og har fulgt lærerprofessionen i over 20 år. Desuden har hun været med i både lærerkommissionen og ledelseskommisionen.

Formålet var at etablere fælles viden blandt ledelse, TR og AMR om, hvad der motiverer lærerne i arbejdet, og derved kvalificere de lokale drøftelser og arbejdet med bl.a. skoleplanen.

Den kommunale redegørelse

Der har været afholdt en række møder mellem Lærerkreds Nord og Hjørring Kommune frem mod den endelige kommunale redegørelse. Det har givet mulighed for at komme tæt på og påvirke beslutningerne for kommunens skolevæsen, og det styrker også samarbejdet mellem kreds og kommune.

Usikkerhed om beskæftigelsessituationen har fyldt meget i arbejdet. Besparelser i kombination med faldende børnetal var tæt på at resultere i en afskedigelsesrunde, men det lykkedes at få det afværget, så der kun blev tale om enkelte administrative forflyttelser.

Derudover har efter/videreuddannelse været et tilbagevendende tema på møderne.



LÆSØ KOMMUNE

A20 - SAMARBEJDSSPORET

Læsøaftalen A20, der i sin nuværende form blev indgået i 2021, er løbende i perioden blevet evalueret sammen i samarbejde mellem ledelse, TR og Lærerkreds Nord. På skolerunde til Læsø er der blevet aftalt enkelte justeringer undervejs, bl.a. forbedring af TR's vilkår samt hvorledes den ekstra arbejdsdag (Store Bededag) indregnes i arbejdstiden.

Ved kredsens besøg på skolen i november måned 2023 blev der sammen med skolens leder og TR drøftet flere emner, herunder vikarpuljer, frikvartersvagter, håndtering af uforudsete opgaver, mellemformer og funktionsbeskrivelser.

Tak for samarbejdet med skoleleder

Besøget i november 2023 blev i øvrigt kredsens sidste med skoleleder Henrik Mogensen, der valgte at gå på pension 1. marts 2024. Vi takker for et konstruktivt og tæt samarbejde gennem årene.

Lærerkreds Nord imødeser samarbejdet med den nytiltrådte skoleleder Karsten Sandau.

Efter mødet blev kredsens udsendte i øvrigt budt på velsmagende skolemad i skolens kantine. En succesfuld madordning, som skolen med rette kan være stolt over, blev indført ved skoleårets start i 2023 og ser ud til at kunne fortsætte.



TR Mia Djernæs og skoleleder Henrik Mogensen mødtes med Lærerkreds Nord. Her blev bl.a. drøftet samarbejdet lokalt om "A20 Læsøaftalen"



Fra Lærerkreds Nord var Anne Dahl Hansen og Mads Christensen på skolerunde til Læsø Skole.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Budget 2023 og 2024

På bagsiden af et nedslående budget 2023, som resulterede i, at 25 lærere og børnehaveklasseledere mistede deres job, ses nu ind i nye udfordringer på beskæftigelsen i 2024. Øgede generelle udfordringer for den kommunale økonomi præger folkeskolens økonomi. Nye besparelser og underskud på budgetter behandles efterhånden til samtlige MED-møder i Center for Skole, Klub og Ungdomsskole og på skolernes LokalMED.

I februar 2024 kan kommunen allerede se ind i mulige budgetudfordringer for bl.a. Børne- og ungdomsudvalget. Det drejer sig særligt om demografi og den generelle en-procents-besparelse samt et forventet underskud på det netop vedtagne budget for 2024. Derfor har det i MED-systemet været vigtigt at italesætte de arbejdsmiljømæssige konsekvenser, de fremlagte besparelsesforslag kan have for personalet.

MED-arbejdet

I foråret 2023 skulle rammerne for revideret udgave af MED-aftalen udarbejdes i Frederikshavn Kommune. I dette arbejde deltog en repræsentant fra Lærerkreds Nord i forhandlingsorganets arbejde, og ligeledes i den efterfølgende skriveproces. I efteråret 2023 forelå den nye udgave af MED-aftalen.

MED-aftalen beskriver bl.a., hvordan medarbejderne bliver taget med på råd, når vigtige ledelsesmæssige beslutninger skal tages, og det er vigtigt, at MED-aftalen tydeligt beskriver, hvor og hvornår medarbejderne har denne medindflydelse lokalt og på kommunalt niveau.

Lærerkreds Nords repræsentation i CenterMED har været primus motor i udfærdigelsen af udtalelsen fra medarbejdersiden, der tilgik BUU før den politiske behandling den 7. februar 2024:

”Endnu en gang står Center for Skole, klub og ungdomsskole alene til at skulle betale for andre underfinansierede Centre under BUU's område. De påtænkte besparelsesforslag kommer i den grad til at ramme børn med udfordringer socialt og fagligt. Et i forvejen presset personale i folkeskolen og i klubberne kommer i endnu højere grad til at føle en utilstrækkelighed i ikke at kunne løfte opgaven med kommunens børn og unge. Dette i en tid, hvor inklusionsudfordringerne er massive i form af for eksempel stort pres på specialområdet og mange elever med faglige, sociale eller psykiske udfordringer på normalområderne.”

HJØRRING • LÆSB • FREDERIKSHAVN LÆRERKREDSNORD

Til medlemmerne af byrådet i
Frederikshavn kommune

Den 17. september 2023

Kære byrådsmedlem

Vi har i Lærerkreds Nord fulgt årets budgetproces tæt gennem hele forløbet gennem MED-systemet, og i det omfang det har været muligt igennem en direkte dialog med det politiske niveau.

Vi anerkender, at Frederikshavn Kommunes økonomi er udfordret på at skabe balance mellem indtægter og udgifter, og at det er en svær prioriteringsopgave, du står overfor som folkevalgt.

Vi noterer os dog, at kommunerne har fået et lidt bedre udgangspunkt for forhandlingerne, med ligheder til vanskeligt stillede kommuner på 25 mio. kr. og med godt 7 mio. kr. ekstra fra staten til velfærdsområderne.

Derfor opfordrer vi det samlede byråd til at investere i folkeskolen.

Skolerne er presset:

Skoleområdet varetager undervisning fra 0. – 10. klassetrin og er opdelt i elleve nye skoler med effektivisering pr. 1. august 2023. Denne beslutning er med til at skabe ejerskab til den lokale folkeskole. Det var en god beslutning som Lærerkredsen bakkede op i vores høringssvar.

Men de særlige kendsgerninger er dog, at den nye skolestruktur blev etableret på et tidspunkt, hvor skolernes samlede økonomi blev reduceret med 17. mio. kr. Det svarer til en reduktion på over 4% af folkeskolernes økonomi.

Det betød, at der i foråret 2023 blev nedlagt 30 lærerstillinger og 24 lærere blev afskediget! Reduktionerne får især betydning for skolernes mulighed for at arbejde med den inkluderende skole. Idet der er 30 færre lærere til at løse den samme opgave.

Kvalitetsløft af folkeskolen?

Via finansloven fra 2020 er der de seneste år tilført Frederikshavn Kommune midler til kvalitetsløft af folkeskolen. (Lærermilliarden) Det fremgår ikke umiddelbart af budgettet, hvordan disse midler tilgår skolerne.

Penge skal anvendes til at ansætte flere lærere i folkeskolen. I Frederikshavn kommune er der tale om en bevilling på godt 8 mio. kr. årligt, som ifølge aftalen skal give mulighed for "at prioritere midlerne til forskellige lærerressourcerkrævende tiltag som tolærerordninger, inklusion, turboforløb og mindre klasser."

Det indgår desuden som en del af aftalen, at der årligt skal føges op på, at det samlede antal lærerstillinger i folkeskolen øges svarende til de midler, der er afsat.

Lærerkreds Nord • Ammandstøften 4 • 9600 Hjørring
Tlf. 98 92 36 88 • 159@dlf.org

Danmarks Lærerforening Kreds 159 • Hjørring • Læsø • Frederikshavn

På samme måde er det i finansloven 2023 afsat midler til at lavere klasseløft for de yngste klasser og midler til nye praktikforpligtigelser i den nye læreruddannelse. Det fremgår heller ikke, hvordan disse udmøntes?

Tvivlen om de centralt afsatte midler indgår i budgetforslaget opstår især, når man af budgettet kan læse, at der i budget 2024 er indregnet besparelser som allerede blev vedtaget i budget 2023:

- Reduktion på specialområdet 2,9 mio. kr. (med en forøgelse på almen skole 0,9 mio. kr.)
- Reduktion ændret ledelsesstruktur 1,9 mio. kr.

Udmøntningen af den nye ledelsesstruktur udfordrer skolernes økonomi, når der fremadrettet indføres "deltidsledere" på de små skoler. I skoleåret 23/24 er dette fuldt ud finansieret af centrale midler. Fra skoleåret 24/25 ser det ud til at skolerne selv skal finansiere den del af ansættelsen, der ikke er ledelse. Det vil betyde reduktioner i lærerstillinger.

Investering i almenundervisningen

En af skolens største udfordringer i dag er at etablere et inkluderende undervisningsmiljø i almenundervisningen, hvor alle elever har gode vilkår for at deltage, og hvor alle elever trives - både fagligt og socialt.

Der er ingen enkle løsninger på denne udfordring, men co-teaching er et godt bud på, hvordan man kan etablere et godt undervisningsmiljø i klassen.

"I folkeskoleloven er det præciseret, at for at undervise i folkeskolen skal man have en læreruddannelse. Dette skal sikre kvaliteten af undervisningen qua et solidt samspil mellem fag, didaktik og pædagogik. Det fremgår desuden, at lærerne skal have særlige kompetencer til at forestå specialundervisningen, når der er tale om elever med behov for specialpædagogisk støtte - uanset om støttebehovet er fagligt, socialt eller personligt.

I co-teaching vil lærerne ofte have forskellig faglig forankring og viden, og det konstruktive samarbejde mellem to lærere bygger på anerkendelse af hinandens faglighed. I samarbejdet skabes fælles forventninger til f.eks. undervisning, elevdeltagelse, klassefællesskab og klasserumsledelse."

At skabe et mere inkluderende undervisningsmiljø kræver investeringer i skolen.

Jeg opfordrer dig derfor til, at du sammen med din partipolitiske gruppe og det samlede byråd, fjerner de rammebesparelser, der ligger på folkeskolens område, og i stedet investerer i almenundervisningen. Der kan bidrage til reducere antallet af elever, der henvises til den dyrtare specialundervisning.

Investeringer i ressourcer til inklusionsindsatsen vil være en investering i fremtiden.

Hvis du vil have min henvendelse uddybet eller hvis du har spørgsmål, så er du meget velkommen til at kontakte mig på ibh@dlf.org eller mobil 20233688.

Med venlig hilsen

Lars Busk Hansen
Kredsformand

A20 - SAMARBEJDSSPORET

Kernen i lokalaftalen "A20 Frederikshavnaftalen" er et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes muligheder for at kunne udøve deres professionelle dømmekraft og at kunne lykkes med opgaven. I samarbejdet har særligt tre elementer været kernen: Skolerunden, den kommunale redegørelse og fællesmøde for tillidsrepræsentanter og ledere.



Formålet med skolerunderne er at følge realiseringen af den lokale arbejdstidsaftale. Lærerkreds Nord og Frederikshavn Kommune mødes derfor på skolerne hen over året og drøfter med skoleledelsen og TR, hvordan "A20 Frederikshavnaftalen" fungerer og virker i praksis.

I 2022 var Lærerkreds Nord og skolechef Anette Nedermark rundt til møder med alle skolerne i kommunen. På baggrund af en ny skolestruktur i Frederikshavn Kommune, ansættelse af ny skolechef og nye ledelser på mange skoler i 2023, blev den planlagte skolerunde i 2023 udskudt til 2024.

Den kommunale redegørelse

Lærerkreds Nord mødtes flere gange med daværende skolechef Anette Nedermark i processen frem mod den kommunale redegørelse 2023. Processen har dog været vanskeliggjort grundet Frederikshavn Kommunes budgetarbejde. Det var svært at komme helt tæt på tallene, som kunne konkretisere beskæftigelsessituationen, trods Lærerkreds Nord spurgte dertil. Baggrunden for Lærerkreds Nords spørgsmål var de fremlagte tal om besparelser, der blev drøftet på dagsordener på MED-møder.

Den kommunale redegørelse måtte siden revideres, så den stemte overens med det faktuelle billede. Budget 2023 blev realiseret med store besparelser på folkeskolens områder, og det ramte hårdt på beskæftigelsen blandt Lærerkreds Nords medlemmer.

Velkommen til ny skolechef

Det har i denne periode været vigtigt for Lærerkreds Nord at få etableret et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde med den nyansatte skolechef Gitte Scheuer Andersen. Hun tiltrådte den 1. august 2023 som chef for Center for Skole, Klub og Ungdomsskole i Frederikshavn Kommune. Gitte Scheuer Andersen kommer fra Aalborg Kommune, hvor hun har ledelseserfaring fra både almen- og specialområdet. Lærerkreds Nord ser frem til samarbejdet, som allerede er kommet godt fra start med dialogmøder med kreds og FTR samt besøg et TR-møde i september 2023. I forhold til den kommunale redegørelse 2024 har indledende samtale mellem skolechef og Lærerkreds Nord fundet sted.

Samarbejdet i centrum – Søren Viemose

Samarbejdssporet er en af hjørnestenene i "Frederikshavnaftalen A20". Her står bl.a. i indledningen, at parterne er enige om at skabe et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem TR og skoleledelsen. For at understøtte dette yderligere samledes alle TR og skoleledere i Frederikshavn Kommune den 11. marts 2024, hvor oplægsholder og forfatter Søren Viemose involverede og inspirerede alle deltagere til at styrke samarbejdet.

BESKÆFTIGELSEN I FREDERIKSHAVN – FORÅR 2023

Foråret 2023 var skoleområdet i Frederikshavn Kommune ramt af en større prikkerunde, da kommunens budget viste sig ikke at hænge sammen alligevel. Dette trods der på møder i MED-regi ultimo 2022 og januar 2023 blev oplyst om, at besparelserne kun i mindre omfang ville berøre beskæftigelsen i kommunen: Der kunne komme stillingsnedlæggelser og resten kunne løses med overflytninger og naturlig afgang.

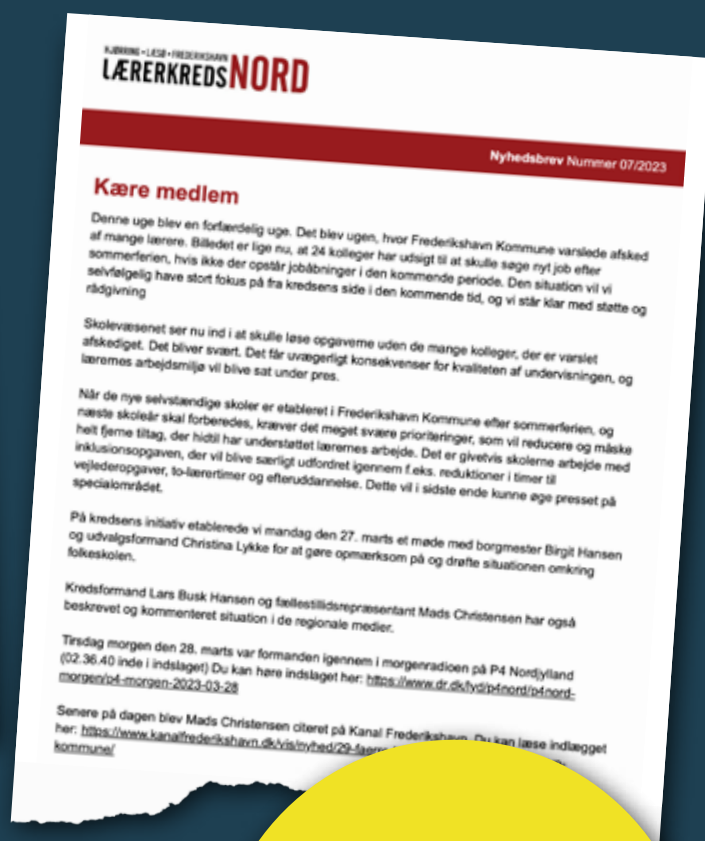
Situationens alvor blev også formidlet af Lærerkreds Nord til alle medlemmer – i form af et nyhedsbrev, sendt den 27. marts 2023 og igen et nyhedsbrev 30. marts 2023:

Lærerkreds Nord var vidende om, at der var en nedslående demografi med et dalende børnetal i Frederikshavn Kommune. Som følge spurgte Lærerkreds Nord direkte til demografi og besparelser, da der blev drøftet kommunal regdegørelse med Frederikshavn Kommunes forvaltning, for netop at kende konsekvenserne for beskæftigelsen. Her var svaret det samme som i MED-regi.

Men Lærerkreds Nord havde ingen vished om, at det ikke var medregnet i budgetterne, at diverse projektpuljer (bl.a. til læseløft) udløb. Disse var tilført skoleområdet i de foregående budgetår. Det gav ekstra pres oveni de allerede varslede besparelser, som nu viste sig i en større målestok end først antaget.



Samme dag har der også været et møde med borgmester og udvalgsformand: (...) kredsformand Lars Busk Hansen og fællestillidsrepræsentant Mads Christensen [har] opsøgt borgmester Birgit Hansen og udvalgsformand Christina Lykke for at sikre en politisk opmærksomhed på konsekvenser for skolernes pressede økonomi. Kredsens bekymringer blev overleveret på et møde mandag den 27. marts 2023.



Også formand Lars Busk Hansen fra Lærerkreds Nord blev interviewet vedr. prikkerunden og besparelserne.

Tirsdag morgen den 28. marts var formanden igennem i morgenradioen på P4 Nordjylland (02.36.40 inde i indslaget).

Stor fyringsrunde af lærere venter: - Minder om den dårligst mulige timing



Arkivfoto

Foto: Arkivfoto/Per Frank Paulsen / TV2 Nord

LYT TIL ARTIKLEN
0:00 / 2:51

28. mar 2023, kl. 22:00

Bemærk: Artiklen er mere end 30 dage gammel



af Jonathan Kjær Troelsen
Journalist

Lærerkreds Nord er frustrerede, overraskede og bekymrede over de mange fyringer, som lærere og pædagoger kan se frem til.

I februar 2023 stod det klart, at budgetreduktionerne, noget overraskende og ikke forudset i det omfang det skete, ville betyde et stort indhug i beskæftigelsen på folkeskoleområdet. En samlet reduktion på ca. 17 mio. kr. i Center for Skole, klub og ungdomsskole resulterede i, at der blev nedlagt stillinger i folkeskolen: 27 lærere og børnehaveklasseledere blev varslet påtænkt opsagte hen over året 2023. Dertil blev to lærere nedvarslet i arbejdstid.

Trods hektisk mødeaktivitet med forvaltningen stod det ikke i Lærerkreds Nords magt at afværge eller nedbringe antallet af afskedigede.

Rådgivning til opsagte lærere og børnehaveklasseledere
Lærerkreds Nord iværksatte i forbindelse med afskedsrunden et beredskab i samspil med TR og AMR på skolerne. Der var også mulighed for at kontakte Lærerkreds Nord for rådgivning. Hos Lærerkreds Nord og gennem DLF Rådgivningen har været mange samtaler med opsagte, nedvarslede og overflyttede lærere og børnehaveklasseledere. De har fået hjælp til at forstå og bearbejde.

• www.tv2nord.dk

- Så er de nødt til at komme på banen, for vi har ikke mulighed for at stoppe blødningen, siger Christina Lykke Risager Eriksen.

Formanden for Lærerkreds Nord vil også råbe politikerne på Christiansborg op, men det gælder også Christina Lykke Risager Eriksen og kollegaerne i Frederikshavn.

- Jeg håber, det er et wake-up-call til lokal-, men også landspolitikerne, at vi ikke kan udsulte skolen længere. Vi kan ikke blive ved med at tage penge fra normalområdet til at finansiere de børn, der ikke kan gå i normalområdet. Vi kan heller ikke bruge folkeskolens midler til at finansiere andre områder med, siger Lars Busk Hansen.

Se hele inslaget herunder:



Skolelærere står lige nu foran en større fyringsrunde. Der skal spares på skolerne i Frederikshavn Kommune, og der nedlægges både stillinger blandt lærere og pædagoger på skolerne pr. 1. august 2023. De ramte lærere får i dag og i morgen besked om, om de er opsagte eller kan fortsætte deres stilling. Fyringsrunden kommer som et chok for Lærerkreds Nord.

Rådgivningen omhandlede eksempelvis: det psykiske ved at være opsagt, de ansættelsesretslige regler, pligter og rettigheder i en opsigelsesperiode, hjælp til sygemeldte, støtte til møder med skoleledelse eller i jobcenteret og overgangen til ny stilling. I sidstnævnte forbindelse har der været drøftelser med Frederikshavn Kommune for at hjælpe dem videre, der i opsigelsesperioden fik andet job.

Der var også etableret et samarbejde mellem Lærernes Akasse og Lærerkreds Nord, så opsagte medlemmer kunne få hjælp til jobsøgning, eksempelvis i form af karrieresamtaler. Der blev også givet rådgivning om dagpengeregler og fortalt om A-kassens tilbud i forbindelse med ledighed.

Lærerkreds Nord har således bestræbt sig på at kende hvert medlems situation gennem samtaler, med henblik på at give individuel rådgivning, da der har været forskellige ønsker og behov for rådgivning.

ET INTERNATIONALT PERSPEKTIV

For at få en international dimension på det fagpolitiske arbejde drog kredsstyrelse og tillidsrepræsentanter i november 2023 på studietur til Bruxelles. Turen var arrangeret i samarbejde med NordDanmarks EU-kontor og DLF's internationale konsulent.

Det overordnede formål med turen var at styrke udsynet og bygge bro mellem nationale og internationale dagsordener af betydning for lærere. Studieturen var tætpakket med oplæg, der bidrog til indblik i de vigtige dagsordener i EU, og som var med til at skabe et større perspektiv for de aktuelle dagsordener for folkeskolen. På turen var der oplæg fra repræsentanter fra den internationale fagbevægelse, arbejdsgiverne, EU-kommissionen og fra EU-politikere. Studieturen blev finansieret af AKUT-fonden (Amtskommunernes og Kommunernes fond for Uddannelse af Tillidsrepræsentanter).

Som opfølgning på studieturen vil kredsstyrelsen i det kommende år sætte fokus på en række af de temaer, som blev belyst på studieturen. Det handler især om Erasmus+ programmet, der giver et godt udvekslingsmuligheder på tværs af landegrænserne. Kredsen planlægger derfor medlemsmøder om temaet for interesserede medlemmer.

Det samme gør sig gældende for et andet tema nemlig digitalisering, teknologiforståelse og ikke mindst brug af AI i samfundet og i undervisningen.

Indholdet for turen var meget alsidigt, og det afspejledes også i valget af vores oplægsholdere.



OPLÆGSHOLDERE PÅ STUDIETUREN

Maria Sofie Juhl
(Danmark)

Norddanmarks EU-kontor
International Projektkonsulent

Om: Erasmus+ programmet. Der er i 2024 afsat cirka 377 millioner kroner til danske ansøgere, der søger om tilskud til internationale mobilitets- og samarbejdsprojekter.

Martina Di Ridolfo
(Italien)

Policy Coordinator, ETUCE
(Den europæiske lærerorganisation)

Om: Kunstig intelligens og digitalisering af uddannelse.

Brenda Maher
(Irland)

Senior Policy Assistant
EU-kommissionen

Om: "Jean Monnet Learning EU initiatives" midler, der kan søges af skolerne til undervisning i EU-forhold.

Alain Thillay
(Frankrig)

Policy Officer EU-kommissionen

Om: "The Digital Education Action Plan" og 'Ethical guideline on the use of AI in teaching and education'.

Martin Henry
(England)

Education international
(verdens lærerorganisation)

Om: Etiske retningslinjer for anvendelse af kunstig intelligens (AI) og data inden for undervisning, og om OECD's uddannelsespolitik.

Dorthe Andersen
(Danmark)

Daglig leder af FH Fagbevægelsens
Hovedorganisation's Bruxelleskontor

Om: FH's arbejde i Bruxelles/om EU-sager med fokus på: aktuelle politiske sager, kommende valg til Europa-Parlamentet, ny EU-Kommission, samt det kommende danske EU-formandskab.

Christel Schaldemose
(Danmark)

Medlem af Europa-Parlamentet

Om: arbejdet som Europa-Parlamentariker, om det kommende valg til Europa-Parlamentet og ny EU-Kommission. Særligt om arbejdet vedrørende kunstig intelligens.

Marianne Vind
(Danmark)

Medlem af Europa-Parlamentet

Om: Arbejdet som Europa-Parlamentariker, om det kommende valg til Europa-Parlamentet og ny EU-Kommission. Særligt om vigtige arbejdsmarkeds-politiske sager og udviklingen i EU's arbejdsmarkedspolitik.

Louise Høj Larsen
(Danmark)

Chefkonsulent
Dansk Arbejdsgiverforening

Om: DA's prioriteringer vedr. EU's arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik, samt EU-politik der påvirker arbejdstagere og arbejdspladser generelt.

Pernille Andersen
(Danmark)

Kultur og Uddannelsesattaché
ved den faste Danske
EU-præsentationens

Om: uddannelse, aktuelle EU-sager på uddannelsesområdet, kommende dansk EU-formandskab og ny Europa-Kommission.

Hjørdis Dalsgaard
(Danmark)

Policy Officer,
Europa-Kommissionen

Om: Oplæg om arbejdet som national ekspert i Europa-Kommissionens generaldirektorat for beskæftigelse.

MEDLEMSAKTIVITETER FRA APRIL 2022 TIL MARTS 2024

Lærerkreds Nord arrangerer løbende medlemsaktiviteter af forskellig karakter. Det drejer sig både faglige og sociale arrangementer, men også arrangementer, som henvender sig til udvalgte medlemsgrupper.



Der kæmpes hårdt om sejren i volleyturneringerne på UCN, hvor der de sidste par år har været fuldt hus med 12 tilmeldte hold.

VOLLEYTURNERING

Fredag d. 1. april 2022 og fredag d. 21. april 2023 blev der afholdt volleyturneringer på UCN i Hjørring. Der har gennem de seneste år været en stigende interesse for arrangementet, hvor både kampånd og det sociale fællesskab er i fokus. Der blev kæmpet om æren, og efterfølgende blev kampenes udfald diskuteret over den traditionelle aftenmenu, pizza og øl eller sodavand.

Der kæmpes hårdt om sejren i volleyturneringerne på UCN, hvor der de sidste par år har været fuldt hus med 12 tilmeldte hold.



På Læsø fik lærerne også sved på panden med en floorball-turnering.



Der dystes om æren i bowlingturneringen på alle baner i Terminalen i Frederikshavn.

BOWLINGTURNERING

For to år siden startede kredsen et nyt arrangement, en bowlingturnering for medlemmerne. I 2022 blev der afholdt en turnering i både Hjørring og Frederikshavn og sidste år, d. 8. februar i Frederikshavn. Mange medlemmer benyttede lejligheden til at samle et hold fra sin skole, og dystede mod andre skoler. Kredsstyrelsen stillede også op med et hold, som måtte se sig besejret af Nordstjernesko-len og Frydenstrandskolen, Buhsvej.



En fyldt biografsal med medlemmer ventede spændt på aftenens film.

BIOGRAF

I september 2022 og januar 2024 inviterede kredsens, i samarbejde med Lån & Spar og Lærerstandens Brandforsikring, medlemmerne i biografen i alle tre kommuner. Efter et kort oplæg, hvor Lån & Spar og LB Forsikring orienterede medlemmerne om deres produkter, stod den på filmhygge.



Lærere og børnehaveklasseledere har en særlig udfordring i deres job, hvis man har en hørelidelse.

MØDE OM HØRETAB

Kredsens inviterede d. 3. oktober 2023 til medlemsmøde på kredsens daværende kontor på FME omhandlende høretab, tinnitus og lydoverfølsomhed. Med til mødet deltog også personale fra institut for syn, hørelse og døvblindhed samt kredsens konsulent. Der var fokus på høretab og høreskader, og hvilke konsekvenser disse kunne have for arbejdslivet. Derudover benyttede medlemmerne også muligheden for erfaringsudveksling.



Peter Mygind var oplægsholder for den fagpolitiske julefrokost i 2022.

FAGPOLITISK JULEFROKOST

Traditionen tro afholder kredsens den årlige fagpolitiske julefrokost i december, men i 2022 blev der afholdt to. Pga. restriktionerne fra Covid-19 blev julefrokosten fra 2021 udsat og omdøbt til en fagpolitisk påskefrokost, hvor Freddy Meyer stod for indslaget "Gå glidere hjem fra dit arbejde end da du kom". Den 5. december 2022 blev der igen holdt fagpolitisk julefrokost, denne gang i Kulturcenter Vendsyssel i Sæsing. Her holdt Peter Mygind oplæg om det gode arbejdsliv. I 2023 blev der igen afholdt julefrokost i Sæsing, hvor filosofen Anders Fogh Jensen holdt et virkelighedsnært og relevant oplæg om vor tids konstante forandrings betydning for arbejdslivet.

LÆRERNES
pension

Der var hver gang flot fremmøde til vores arrangementer med Lærernes Pension.

PENSIONS MØDE

På baggrund af et medlems initiativ om at afholde et pensionsmøde på sin egen skole, valgte kredsens at afholde informationsmøder for alle medlemmer, både i 2023 på UCN og i 2024 i kredsens nye lokaler hos FOA i Frederikshavn. Møderne blev afholdt i samarbejde med Lærernes Pension og omhandlede bl.a., hvordan man danner sig et overblik over sin pension, og hvad man skal være opmærksom på i forbindelse med ændrede arbejdsforhold. Medlemmerne havde under mødet selv mulighed for at logge ind på egen pension og få vejledning i at danne sig et overblik.

NY LÆRERUDDANNELSE

Et bredt politisk flertal indgik den 13. september 2022 en aftale om en ny læreruddannelse, som trådte i kraft i 2023. I 2020 bad regeringen en udviklingsgruppe komme med forslag til, hvordan fremtidens lærere skal uddannes. Behovet for en ny læreruddannelse opstod pga. manglende studieintensitet, stort frafald på uddannelsen og manglende rekruttering blandt de unge. I udviklingsgruppen sad bl.a. repræsentanter fra Danmarks Lærerforening og Lærerstuderendes Landskreds. Aftalen blev lavet på baggrund af udviklingsgruppens anbefalinger.

Lærerkreds Nords indflydelse på praktikken lokalt

Den nye læreruddannelse gav frihed til lokale toninger af praktikken med udgangspunkt i uddannelsesinstitutionernes kultur og tradition. Lærerkreds Nord har sammen med øvrige samarbejdspartnere og med input fra kredsens TR-gruppe været tæt på arbejdet med den nye praktikform på UCN Hjørring.

Når man som studerende skal i sin første praktik, kan man se frem til at have tilknytning til den samme skole i 2 år. Det første år er praktikken først 5 praktikdage, fordelt over 5 uger. Hver praktikdag har sit mål. At følge en lærer, at følge en klasse, at stå foran en klasse og undervise osv. Derefter følger 4 ugers praktik i efteråret, og efter den praktik igen 5 dage fordelt over 5 uger. Andet år ligger praktikken som en blok i efteråret.

Erfaringerne fra det første år er hovedsageligt positive. De studerende har haft en kontinuerlig kontakt til praktikskolerne, og det har derfor været naturligt at deltage i aktiviteter, der har ligget uden for selve praktikperioden: F.eks. skole-hjem samtaler, forældremøder, afgangsprøver og fagdage. Underviserne fra UCN har været med på skolerne i hele skoledage, og det har givet et tættere samarbejde mellem lærerne på skolerne og underviserne på UCN.

Selv om den nye læreruddannelse først trådte i kraft i august 2023, gik vi allerede i gang med den nye model for praktikken i januar 2023 med de lærerstuderende, der var optaget i januar. To skoler i Hjørring og en skole i Frederikshavn har i godt et år afprøvet den nye model for praktikken. Flere skoler er nu i gang med den nye praktikform med studerende fra sommeren 2023 og vinteren 2024.

Praktiklæreruddannelsen

Lærerkreds Nord har længe betonet vigtigheden af, at der er nok uddannede praktikvejledere på skolerne. Da den nye læreruddannelse trådte i kraft, var alle interessenter omkring uddannelsen enige om vigtigheden af, at lærere, der skal have studerende i praktik, får de rigtige kompetencer. Derfor vil UCN afholde kurser for praktiklærere, der ikke har praktikvejlederuddannelsen. Dette vil ske i skoleåret 2023-2024.



Arbejdsgruppen tog i oktober 2022 til København for at få inspiration til udarbejdelsen af praktikmodellen for UCN Hjørring.

JEG TAKKER AF SOM KREDSFORMAND

- Af afdgående kredsformand Lars Busk Hansen

Når generalforsamlingen den 21. marts 2024 er afviklet, så er jeg ikke længere kredsformand i Lærerkreds Nord. For jeg har valgt at takke af.

Jeg har altid været glad for og beæret over at få lov til at stå i spidsen for Lærerkreds Nord som formand og politisk leder. Derfor har det heller ikke været en nem beslutning at takke af. Men for mig er nu det rette tidspunkt at give stafetten videre.

Vi står som kreds et godt sted.

Kredsen har et godt samarbejde med skolens interesser. Vi har skabt ordnede forhold med lokale aftaler om arbejdstid. Vi har stor opbakning til vores medlemsarrangementer. Vi har en god sammenhængskraft i kredsen med dygtige tillidsrepræsentanter og en meget dygtig og engageret kredsstyrelse. Det er et godt fundament for en ny kredsformand.

Min "vagt" kom til at vare noget længere, end jeg havde forstillet mig i 1993, hvor jeg første gang blev valgt til kredsstyrelsen. Det er blevet til en periode på hele 31 år som kredsstyrelsesmedlem, hvoraf de sidste 26 år har været som kredsformand.

Nu er det tid til at give plads for nye kræfter, og til at nedbringe lidt af kompleksiteten i mit arbejdsliv. Efter generalforsamlingen håber jeg, at der bliver lidt mere luft i min kalender, så der bliver bedre tid til at tanke op og til at deltage i kompetenceudvikling i forhold til de opgaver, som jeg fortsat skal varetage.

Tak for opbakningen igennem alle årene. Det har været en stor, spændende og ærefuld opgave at stå i spidsen som kredsformand.

Fortsætter arbejdet for det gode lærerliv

De seneste 20 år har jeg bestridt både posten som kredsformand og været medlem af hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening.

I december blev jeg for sjette gang valgt til en fireårig periode i hovedstyrelsen, som jo er Danmarks Lærerforenings landsledelse. Det valg er jeg både glad for og stolt over. Jeg glæder mig til at fortsætte det arbejde.

Vi har i januar konstitueret os i hovedstyrelsen og mit arbejde bliver fortsat med afsæt i foreningens overenskomstvalg. Jeg fortsætter også med at repræsentere DLF i bestyrelsen i Lærernes Pension og i bestyrelsen i Lærernes A-kasse. Det er to repræsentationer som jeg sætter stor pris på, og som hænger godt sammen med mit udvalgsarbejde.

Jeg stopper som kredsformand, men jeg fortsætter mit arbejde for "det gode lærerliv", som altid har været drivkraften i mit politiske arbejde. Men efter 1. april bliver det alene som hovedstyrelsesmedlem.



GENERALFORSAMLING

Lærerkreds Nord indkalder til ordinær generalforsamling
med efterfølgende spisning

Torsdag den 21. marts 2024 kl. 17.00
på UCN, Skolevangen 45, Hjørring

FORELØBIG DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskaber
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter, evt. fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer samt økonomisk ramme for løn m.v. til ansatte i kredsen
6. Budget, fastsættelse af kontingent
7. Udpegning af ekstern revisor for det følgende kalenderår
8. Valg
9. Eventuelt



Forslag, der ønskes på dagsordenen, skal foreligge skriftligt hos
kredsformand Lars Busk Hansen senest den 11. marts 2024.

TILMELDING til efterfølgende spisning sker via tilmeldingslink, du vil modtage på din mail.
Tilmeldingsfrist tirsdag den 12. marts 2024.