

HJØRRING • LÆSØ • FREDERIKSHAVN

LÆRERKREDS **NORD**

...for lærere
på toppen



GENERALFORSAMLING 2024



**VALG TIL
KREDSSTYRELSEN**

Generalforsamling i Lærerkreds Nord 2024

VALG TIL KREDSSTYRELSEN

Procedure for valg til kredsstyrelsen:

Kredsstyrelsen består udover kredsformanden af 6 kredsstyrelsesmedlemmer. Det er muligt at opstille til kredsstyrelsen helt frem til selve generalforsamlingen.

Valgprocedure:

1. Der vælges formand, som samtidig er valgt som delegeret.
2. Der vælges 3 kredsstyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer fra Hjørring kommune samt 3 kredsstyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer fra Frederikshavn/Læsø kommuner. De således valgte kredsstyrelsesmedlemmer er samtidig valgt som kongresdelegerede eller suppleanter for de kongresdelegerede i henhold til de opnåede stemmetal.

Følgende har tilkendegivet, at de opstiller til kredsstyrelsen:

Tom Kærgaard, opstiller som kredsformand

Fra Hjørring Kommune:

Anne Weirum von Lillienkjold, opstiller til kredsstyrelsen og som fællestillidsrepræsentant

Helle Weile Larsen, genopstiller til kredsstyrelsen

Kenneth Nielsson, opstiller til kredsstyrelsen

Lise Steiniche, genopstiller til kredsstyrelsen

Fra Frederikshavn/Læsø kommuner:

Anne Dahl-Hansen, genopstiller til kredsstyrelsen og som kredskasserer

Jens Klim Hansen, opstiller til kredsstyrelsen

Mads Christensen, genopstiller til kredsstyrelsen og som fællestillidsrepræsentant

Rene Borup Dehn, genopstiller til kredsstyrelsen



Tom Kærgaard
Næstformand / fællestillids-
repræsentant
Hjørring Kommune

Opstiller som kredsformand

Jeg vil gerne fortsat yde mit bidrag til kredsens daglige drift og fortsatte udvikling. Derfor har jeg valgt at stille op som kredsformand i Lærerkreds Nord. Jeg mener, jeg besidder den erfaring og de kvalifikationer det kræver og jeg er taknemmelig over, at kredsstyrelsen bakker op om mit kandidatur.

Jeg tror på, at vi skaber resultater gennem det lange seje træk og ved at udvise vedholdenhed og tålmodighed. Vi er over tid kommet igennem med gode lokale aftaler, der forbedrer rammerne for medlemmernes daglige arbejde. Vi er kommet langt med implementeringen af arbejdstidsaftalen, men der er stadig et potentiale at indfri, og det skal der arbejdes på i den kommende periode.

Det nye folkeskoleudspil må forventes at blive omsat til ny lovgivning indenfor en overskuelig fremtid. Det bliver et af kredsstyrelsens indsatsområder, og vi skal sikre, at medlemmerne inddrages når det skal udmøntes i en lokal kontekst. Et særligt fokus skal rettes mod de initiativer, der kan understøtte arbejdet med inklusion, som er en af vores allerstørste udfordringer.

Samarbejdet med kredsens engagerede tillidsrepræsentanter er en grundlæggende forudsætning for at skabe resultater og for at styrke sammenholdet blandt medlemmerne. Tillidsrepræsentanterne er kredsens forlængede arm på arbejdspladserne og også en vigtig stemme internt i foreningen. Derfor skal vi have fokus på at støtte tillidsrepræsentantens arbejde - både gennem den daglige dialog og sparring, og ved at prioritere kurser og uddannelse.

Den direkte kontakt med medlemmerne, fx ved skolebesøg, deltagelse i møder i faglig klub og andre former for medlemsmøder skal prioriteres. Det kvalificerer kredsstyrelsens arbejde, og det sikrer, at vi retter vores indsats mod det, der betyder mest for medlemmerne.

De bedste og mest holdbare resultater skabes i samarbejde med arbejdsgiverne. Det har været den tilgang, vi har haft de seneste mange år, og jeg mener, at vi skal fortsætte i samarbejdssporet fremadrettet.

Om mig selv: Jeg er 50 år, uddannet på Hjørring Seminarium i 1998. Jeg har de seneste 24 år været engageret i kredsstyrelsesarbejdet og har opnået en bred erfaring bl.a. som kredskasserer, næstformand og fællestillidsrepræsentant. Derudover er jeg ansat som underviser på Danmarks Lærerforenings TR-uddannelse.



Anne Weirum von Lillienkjold
Tårs Skole
Hjørring Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen og
som fællestillidsrepræsentant

Gennem mit arbejde som TR har jeg fået større indsigt i kredsens arbejde for at fremme godt arbejdsmiljø og gode arbejdsvilkår for bhk-ledere og lærere.

Jeg ønsker at være en større del af kredsens arbejde og at yde mit til at fortsætte et godt samarbejde mellem kreds, TR, ledelse, kommune, bhk-ledere og lærere.

Inklusion er for alle - også de børn som kan give lærerne og bhk-lederne dårlig samvittighed, moralsk stress og en følelse af ikke at have mulighed for at se og hjælpe alle elever hver dag. Inklusionopgaven fylder især for mange i folkeskolen, og jeg er, som inklusionsvejleder, også optaget af, hvordan vi kan hjælpe bhk-ledere og lærere på skolerne til bedre vilkår til at løfte opgaven.

Kredsen skal fortsat ud på skolerne. Tillidsrepræsentanterne, lærere og bhk-ledere er vores hjælp til altid at have fingeren på pulsen ifht hvad der rører sig i hverdagen. Dem skal vi fortsat lytte til.

I dag arbejder jeg på Tårs skole, hvor jeg har været siden 2005.

I 2012 blev jeg uddannet inklusionsvejleder og jeg har været TR i 5 år.

I mit arbejde som TR tror jeg på samarbejde som vejen frem, for at skabe de bedste resultater for skole, elever, lærere og bhk-ledere.

Jeg bor i Sæby sammen med min mand Jacob og vores 2 børn, Johannes og Agnete.

Jeg brænder for - med samarbejde for øje - at gøre mit bedste i Lærerkreds Nord.

Jeg stiller op til kredsstyrelsen og som fællestillidsrepræsentant



Helle Weile
Vrå Skole
Hjørring Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen for den kommende periode, fordi jeg gerne vil fortsætte med at arbejde for bedre forhold for lærerne i Lærerkreds Nord. Jeg har været kredsstyrelsesmedlem i 8 år. Desuden er jeg lærer og tillidsrepræsentant på Vrå Skole, hvor jeg har været lærer i 32 år og TR siden 2011.

I mine 8 år i kredsstyrelsen har jeg været kredsens pædagogisk ansvarlige, og jeg har derfor bl.a. beskæftiget mig med læringsplatforme, teknologiforståelse, folkeskoleidealet, afskaffelsen af den læringsmålsstyrede undervisning, inklusion og fokus på den grønne omstilling i folkeskolen. Jeg vil arbejde for, at vi i fremtiden styrker samarbejdet og tilliden mellem lærere, ledere, forvaltning og politikere, så lærerne får en stærk stemme i debatten om, hvordan vi laver den bedste undervisning og den bedste skole.

Mine erfaringer fra mit daglige arbejde som indskolingslærer og TR bruger jeg i mit kredsstyrelsesarbejde. Når der bliver indgået aftaler som f.eks. arbejdstidsaftalen A20 og Hjørringaftalen, er jeg med til at implementere dem i praksis på skolen, og de erfaringer tager jeg med til arbejdet i kredsstyrelsen. De månedlige møder med tillidsrepræsentanterne giver på samme måde kredsstyrelsen værdifuld viden om arbejdet på skolerne. Vi skal fortsat sammen med tillidsrepræsentanterne arbejde for at engagere medlemmerne på skolerne bl.a. gennem Faglig Klub.

De lærerstuderende og de nyuddannede lærere har en stor plads i mit hjerte. Jeg har i min tid i kredsstyrelsen været tovholder for samarbejdet med LL Hjørring, og jeg har haft en plads i Uddannelsesudvalget på Læreruddannelsen på UCN, hvor jeg har haft indflydelse på udarbejdelsen af praktikken på den nye læreruddannelse. Jeg vil gerne fortsat arbejde for, at de lærerstuderende får en god oplevelse af lærerjobbet gennem praktikken, og at de nyuddannede lærere får gode arbejdsforhold, når de starter deres karriere som folkeskolelærere.



Kenneth Nielsson
Højene Skole
Hjørring Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Med over 20 år i den danske folkeskole, hvoraf de seneste 9 er som TR på Højene skole, har jeg oplevet forskellige versioner af folkeskolen set fra et medarbejderperspektiv. Perioden spænder fra de "glade" A08-dage med helhedsaftaler, lokalaftaler og tillid til de ansatte, henover Lov 409 og den kontrol og mistillid den medførte, til at vi igen nærmer os noget der i små glimt kan fremstå som tillid og professionsanerkendelse.

Det der driver mig i mit daglige virke som TR er respekten for lærerprofessionen. Jeg er ikke "*bare*" lærer, jeg er lærer.

En af DLF's målsætninger er:

"Alle læreransatte i folkeskolen skal have en læreruddannelse og være fagligt opdaterede til gavn for lærerprofessionen, eleverne og samfundet."

Dette gælder også de løse vikarer, der bruges i folkeskolen.

Ikke-læreruddannede vikarer er devaluerende for lærerprofessionen.

Jeg vil arbejde for at de vikarer vi møder i vores hverdag er læreruddannede og at undervisningen generelt varetages af personale, der lever op til uddannelseskravet i folkeskoleloven.

En anden af DLF's målsætninger er:

"Rammerne for medlemmernes arbejdsliv skal forbedres gennem nuværende og kommende aftaler og lovgivning, så medlemmerne har overskud i hverdagen og kan lykkes med deres opgaver."

Vi er i gang, men vi er ikke i mål.

Lokalaftalen er et godt afsæt til forbedringer i hverdagen, men hvad nytter det, hvis arbejdstiden bruges på pseudo-arbejde og meningsløse møderækker?

Jeg vil arbejde for, at strukturer og kontrol ikke står i vejen for mening og tillid i vores dagligdag.

#MakeTeachersProudAgain



Lise Steiniche
Bjergby Skole
Hjørring Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen, så jeg fortsat kan arbejde for et stærkt fagpolitisk fællesskab, der sigter mod gode og stabile arbejdsforhold for medlemmerne.

Jeg har været kredsstyrelsesmedlem i 5 år, TR i 14 år og er derudover lærer på Bjergby Skole.

Lærerkreds Nord skal være en engageret fagforening, som er synlig og tilgængelig for alle medlemmer. Vi skal turde tage ansvar og have holdninger til alle skolens opgaver, så vi er med til at sætte dagsordenen for en udvikling, som medlemmerne kan genkende sig selv i.

Vi er forskellige skoler med forskellige kulturer og udfordringer. Netop derfor er det vigtigt, at kredsen kan forankre og understøtte samarbejdet med tillidsrepræsentanterne; de er tættest på medlemmernes daglige arbejde.

En stor del af mit arbejde på kredsen er på arbejdsmiljøområdet. Her planlægger og deltager jeg i AMR-møder, hvor vi prøver at understøtte arbejdsmiljøarbejdet ude på skolerne. Jeg vil arbejde for, at samarbejdet mellem AMR og TR fortsat styrkes og fastholdes, så arbejdsforhold på det fysiske og psykiske område medtænkes i arbejdet med A2O og lokalaftalerne samt de prioriteringer, der ligger lokalt på skolerne.

I mit arbejde med arbejdsmiljø har jeg været med til at sætte fokus på inklusionsopgaven ude på skolerne. Input fra skolernes inklusionsvejledere har givet os et indblik i nogle af de udfordringer og løsninger, der dagligt påvirker medlemmernes arbejdsopgaver. Vi har også fået kvalificeret input fra møder med PPR. Vi vil fortsætte med at have fokus på området.

Som kredsmedlem har jeg også taget del i team Hjørring, SektorMED, skolestrukturudvalgsmøder og indimellem Hovedudvalgsmøder. Dette har givet masser af erfaring, samarbejdsrelationer og en forståelse for at kunne få indflydelse på medlemmernes vegne.



Anne Dahl-Hansen
Kredskasserer
Frederikshavn Kommune

**Genopstiller til kredsstyrelsen og
som kredskasserer**

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen for den kommende periode. Desuden fortsætter jeg gerne som kredskasserer.

Jeg er 55 år, har været lærer siden 1993 og tidligere ansat på Aalbæk Skole, hvor jeg var TR i 7 år. Siden 2014 har jeg været kredsstyrelsesmedlem - de sidste 8 år på fuld tid. I mit kredsarbejde er jeg kredskasserer og arbejdsmiljøansvarlig, og derudover har jeg blandt andet opgaver indenfor medlemsrådgivning, kommunikation og diverse kredsarrangementer. Ligeledes har jeg kontakt med forskellige medlemsgrupper i kredsen, bl.a. børnehaveklasseledere, pensionistfraktionen, statsansatte samt lærerstuderende.

Derigennem har jeg samlet mig en bred erfaring, som jeg stiller til rådighed og gerne vil bruge i det spændende kredsarbejde for alle medlemmer.

Jeg har særligt begreberne arbejdsmiljø, fællesskab og samarbejde i fokus.

Arbejdsmiljøet for den enkelte lærer/børnehaveklasseleder er afgørende, både for trivslen på arbejdspladsen og for kvaliteten i kerneydelsen. Men arbejdsmiljøet må aldrig blive et individuelt anliggende. Det er fællesskabets anliggende og skal påvirkes og forbedres i samarbejde på mange niveauer:

- På den enkelte skole mellem medlemmer, TR, AMR og ledelse
- På det kommunale niveau i et kvalificeret MED-arbejde og gennem dialog og samarbejde med den kommunale forvaltning
- På landsniveau, bl.a. gennem DLF's arbejdsmiljøstrategi, som bl.a. har fokus på at beskytte medlemmerne mod vold og trusler på arbejdspladsen.

Vi har i Lærerkreds Nord opnået gode lokalaftaler i alle tre kommuner. Lokalaftalerne danner rammen for samarbejdet på skolerne og bidrager til at tydeliggøre prioriteringen af opgaverne, samtidig med at der fastholdes både fleksibilitet og frihed i skolehverdagen. Alt sammen med det mål, at hvert enkelt lærer og børnehaveklasseleder skal mærke forbedringer i sit arbejdsliv. Skoleplanen er et vigtigt redskab til at opnå disse forbedringer, og som kreds har vi stort fokus på at kvalificere særligt TR og AMR til at påvirke og indgå i arbejdet – både i samarbejde med kollegaer og med ledelse.

Jeg håber at få opbakning til at fortsætte dette arbejde, derfor genopstiller jeg til kredsstyrelsen.



Jen Klim Hansen
Nordstjerneskolens
Frederikshavn Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Mit navn er Jens og jeg er 30 år gammel og ansat på Nordstjerneskolens i Frederikshavn

Jeg er dybt engageret i vores fagforening og ønsker at bidrage aktivt til dens fremtidige udvikling og succes.

Som suppleant til tillidsmanden på Nordstjerneskolens i Frederikshavn har jeg fået førstehåndsindsigt i de muligheder såvel som udfordringer, som vores medlemmer står over for i vores daglige arbejde. Jeg håber på at være stemmen for vores kollegaer og arbejde for deres bedste interesser.

Desuden har jeg en stærk passion for at påvirke den offentlige debat og politik på de områder, der vedrører vores fag. Som meningsdanner har jeg aktivt deltaget i diskussioner om uddannelse, undervisningsmetoder og arbejdsforhold, både lokalt og regionalt. Jeg tror på, at vores forening skal spille en aktiv rolle i at forme den fremtidige retning på skoleområdet.

Min erfaring fra flere bestyrelsesposter i det politiske univers har givet mig en solid baggrund inden for beslutningstagning og organisatorisk viden. Blandt andet som fungerende formand i regionalpolitisk regi. Jeg er vant til at arbejde med komplekse situationer og trives med at finde holdbare løsninger på udfordringer.

Hvis jeg får æren af at blive valgt til kredsbestyrelsen, vil jeg arbejde hårdt for at repræsentere vores interesser, være åben om processer og bidrage til at styrke vores fællesskab som lærere.

Jeg ser frem til at have muligheden for at tjene vores forening og vores medlemmer i bestyrelsen.

Tak for jeres overvejelse.



Mads Christensen
Fællestillidsrepræsentant
Frederikshavn Kommune

**Genopstiller til kredsstyrelsen og
som fællestillidsrepræsentant**

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen i Lærerkreds Nord og til fælles tillidsrepræsentant for lærere og BHK-ledere i Frederikshavn Kommune. I mit virke i Lærerkreds Nord vil jeg især arbejde for at:

Kredsen arbejder for rammer og vilkår der gør, at vi lykkes som lærere og BHK-ledere.

Kredsen er med på frontlinjen, når vi diskuterer og beslutter, hvordan vi laver den bedste skole.

Kredsen er med til at skabe fællesskab og sammenhold.

Jeg er 63 år, bosat i Sæby, har været lærer siden 1986 og tidligere ansat på Sæby Skole. Jeg har været tillidsrepræsentant i 13 år, fælles tillidsrepræsentant i 10 år og har arbejdet som kredsstyrelsesmedlem i Lærerkreds Nord siden starten i 2006.

I kommunalt regi har jeg været DLF-repræsentant i HovedMED og CenterMED i Frederikshavn Kommune siden 2006 og desuden har jeg været kredsens kontaktperson til Læsø Skole siden 2016.

For mig er det yderst interessant at være part i en politisk organisation, og der er til stadighed brug for at tale lærernes stemme på alle niveauer. I mit arbejde for at skabe bedre vilkår vil jeg i den kommende periode især arbejde for at fastholde vores lokalaftaler og for vores lokalaftalers intentioner om at skabe bedre gennemsigtighed i skoleårets planlægning og gennemførelse.

Det er vigtigt, at der på skolen til stadighed arbejdes for en større klarhed og åbenhed for lærerne om, hvorledes man i skoleårets planlægning bl.a. arbejder med skoleplanen og opgaveoversigterne og omkring forståelsen af selve indholdet.

Vi skal som kreds være med til at holde fast i det der fungerer, og vi skal arbejde for at lave det om, som ikke fungerer. I denne sammenhæng er det også vigtigt, at vi er med til at skabe og understøtte et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem TR og skoleledelsen og mellem kreds og kommune.

Derfor er der på mange områder i nutidens skolepolitiske arbejde især brug for diplomati, vedholdenhed og samarbejdsevner for at påvirke den skolepolitiske dagsorden. Dette er egenskaber, jeg bestræber mig på, skal være bærende elementer i mit kreds- og kommunearbejde og sammenholdt med mit erfaringsgrundlag, begrundet jeg herved mit kandidatur.



René Borup Dehn
Torslev Skole
Frederikshavn Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen, fordi jeg fortsat vil arbejde for bedre arbejdsforhold for lærerne i Lærerkreds Nord.

Jeg har været lærer på Torslev Skole siden 2002, hvor jeg har undervist på alle trin både i normalklasser og på hold med elever med særlige udfordringer. Jeg har været TR siden 2014, valgt til skolebestyrelsen, det lokale MED-udvalg og til Center-MED. Privat er jeg bosiddende i Brønderslev, gift med Pernille og har fire børn i vores sammenbragte familie.

Vi har i kredsstyrelsen indgået lokale aftaler med de tre kommuner, der har bygget oven på den centrale aftale A20 og gennem de lokale aftaler forbedret rammerne for lærerne/bh.kl.lederne.

I implementeringen af de lokale aftaler er det vigtigt, at kredsen har fokus på de praktiske forhold fra skolens virkelighed. En aftale mellem kreds og kommune giver først rigtig mening, når begge parter samarbejder om at indfri intentionerne i aftalerne, og sammen følger op på lærernes mulighed for at lykkes med opgaven. Derfor synes jeg, det er vigtigt, at kredsen har indsigt i aftalernes indvirkning på lærernes dagligdag på den enkelte skole eller skolecenter. Kredsstyrelsen bør derfor være repræsenteret gennem en TR, der både arbejder i skolebestyrelsen, i Lokal- og Center MED udvalg og ikke mindst i klasseværelserne på en skole.

Jeg har i de seks år, hvor jeg har siddet i kredsstyrelsen, opnået indsigt i kredsens daglige arbejde både på det politiske plan og med den kommunale forvaltning. Jeg er ansvarlig for kredsens hjemmeside samt diverse medlemsarrangementer og repræsenterer kredsen i et pædagogisk udvalg på tværs af de nordjyske kredse. Jeg er desuden involveret i Frederikshavns Kommunes styregruppe for skole-IT.

I en i forvejen travl hverdag er der ikke plads til, at der løbende kan pålægges opgaver uden afvikling af andre. Jeg vil fortsat arbejde for, at vi lærere i Nord har rammer, der matcher arbejdsopgaverne.



Lærerkreds Nord | Amtmandstøften 4 | 9800 Hjørring

Tlf. 98 92 36 88 | www.laererkredsnord.dk | 159@dlf.org

Kreds 159 | Danmarks Lærerforening | Hjørring | Læsø | Frederikshavn