

Tillidsrepræsentanten er kredsens bindeled til arbejdspladsen

Tillidsrepræsentanten er Danmarks Lærerforenings repræsentant på arbejdspladsen. Det betyder, at TR loyalt arbejder efter foreningens og kredsens værdier og politik.

Samarbejdet mellem kreds og tillidsrepræsentant bygger på en åben og fordomsfri dialog, som giver plads for, at TR kan stille forslag til udvikling af foreningens og kredsens politik.

Kommunikation

Kredsstyrelsen forventer, at tillidsrepræsentanten

- tjekker DLF InSite dagligt
- videreformidler informationer fra kredsens medlemmer på arbejdspladsen
- videreformidler informationer fra faglig klub til kredsens medlemmer
- introducerer medlemmerne til faglig klub på DLF InSite
- bruger FTR/kredsens som sparringspartner
- holder sig fagpolitisk orienteret på relevante hjemmesider, eksempelvis folkeskolen.dk

Møder og kurser i forhold til kredsens

Kredsstyrelsen forventer, at tillidsrepræsentanten

- deltager i TR-møder (kommunale, fælles og regionale)
- deltager i TR-konferencer
- deltager i TR-uddannelsen
- deltager i kredsens generalforsamling
- deltager i kredsens skolepolitiske møder og vælgermøder
- sikrer, at planlagte TR-møder går forud for arbejdet på arbejdspladsen
- melder afbud til mødearrangør, hvis man er forhindret i at deltage

Opgaver, som TR skal løse for kredsens

Kredsstyrelsen forventer, at tillidsrepræsentanten

- tjekker medlemslister, når de udsendes fra kredskontoret (noterer antallet på evt. kolleger, der ikke er medlemmer)
- hverver medlemmer og arbejder for, at alle er medlem af DLF
- besvarer undersøgelser indenfor tidsfrist
- byder velkommen til nye medlemmer og nyansatte og uddeler velkomstbrev/ velkomstmappe
- overbringer vingave ved kollegers 25- og 40- års jubilæum
- orienterer kredsens medlemmer om medlemmers flytning til/fra arbejdspladsen

- barsel
- pensionering
- længerevarende sygdom af mere end 4 ugers varighed

Samarbejde i øvrigt

Kredsstyrelsen forventer, at tillidsrepræsentanten

- tager initiativ til en formaliseret dialog med ledelsen
- tager initiativ til en formaliseret dialog med AMR
- etablerer backinggrupper efter snefnugmetoden til støtte for TR-arbejdet
- deltager i MED-udvalgets arbejde
- opstiller som kandidat til skolebestyrelse
- planlægger og leder møder i faglig klub
- drøfter de overordnede principper for arbejdstilrettelæggelsen med ledelsen forud for skoleårets planlægning

Tillidsrepræsentanten forventer, at kredsstyrelsen

- kommer på skolebesøg og støtter TR efter behov ved møder i faglig klub
- klæder TR på og holder TR ajour mht. kurser, faglig indsigt etc.
- afholder medlemsarrangementer om aktuelle emner og for at styrke fællesskabet
- er katalysator for at styrke den fagpolitiske dialog blandt kredsens medlemmer
- udsender relevant information til medlemmerne, bl.a. gennem nyhedsbreve og kredsblade
- altid er til rådighed for sparring og rådgivning.
- arbejder på at styrke funktionaliteten i DLF InSite