

HJØRRING • LÆSØ • FREDERIKSHAVN

LÆRERKREDS **NORD**

...for lærere
på toppen



SKRIFTLIG BERETNING / MARTS 2018

"There's a crack in everything,
that's how the light gets in"

Leonard Cohen

SKRIFTLIG BERETNING
GENERALFORSAMLING

TORSDAG DEN 22. MARTS 2018

SKRIFTLIG BERETNING/MARTS 2018



LÆRERKREDS NORD
DANMARKS LÆRERFORENING KREDS 159
AMTMANDSTOFTEN 4
9800 HJØRRING
TLF.: 98 92 36 88
159@DLF.ORG
WWW.LAERERKREDSNORD.DK

ÅBNINGSTIDER:
MANDAG - TORS DAG KL. 9.00 - 15.30
FREDAG KL. 9.00 - 14.30

LAYOUT: DET GRAFISKE HJØRNE
TRYK: SINDAL GRAFISK
OPLAG: 1400 STK.

LÆS OGSÅ DENNE UDGAVE
PÅ WWW.ISSUU.COM



RYTMISK OG LINEÆR TID

Vores liv leves gennem to slags tid: en rytmisk tid og en lineær tid. Den rytmiske tid består af pulserende gentagelser som hjerterytmen, åndedrættet, søvnens faser, døgnrytmen, månedsrytmen, årstidernes rytme. Overfor den rytmiske tid står den lineære tid med fortid og fremtid, som defineres af de mål vi sætter os, og de opgaver og projekter vi planlægger, hvad enten de tager en time, en uge eller flere år. Sådan beskriver Michael Husen, cand. mag. i filosofi og græsk, det i sin bog: "Arbejde, rytme og tid".

På generalforsamlingen mødes kredsens rytmiske tid og lineære tid.

Generalforsamlingens rytme er årlig. Den gentages og afvikles altid i årets første kvartal. Selv dagsordenen er rytmisk og gentagende. Den er bygget op om ritualer og skikke, som er beskrevet i vedtægterne og i den fagpolitiske kultur, den afvikles i. Gentagelser og rytmer er med til at give tryghed i en foranderlig verden.

Men rytmerne gør det ikke alene. Den lineære tid giver os afsæt for at drøfte, hvad vi nåede i året, der gik, og hvilke mål vi skal arbejde for i året, der kommer.

I denne beretning kan du læse om nogle af de initiativer, som kredsstyrelsen har arbejdet med i året, der er gået. Det er ikke en fuldkommen opstilling af alle vores gerninger, men det er et nedslag i vigtige indsatser gennem året.

På generalforsamlingen vil vi både se tilbage på året, der er gået og frem på året, der kommer. Sammen vil vi drøfte, hvilke initiativer vi skal tage for at styrke arbejdsmiljøet, fællesskabet og ejerskabet. Såvel den skriftlige og den mundtlige beretning danner grundlaget for generalforsamlingens virke som kredsens øverste myndighed.

I år skal vi også vælge kredsstyrelse for en toårig periode. Der skal vælges formand, tre kredsstyrelsesmedlemmer fra Hjørring Kommune og tre fra Frederikshavn/Læsø Kommuner.

Jeg håber, vi ses i fællesskabet på generalforsamlingen den 22. marts kl. 17.30 på Hotel Viking i Sæby.

Hjørring den 2. marts 2018

Lars Busk Hansen
Kredsformand



OK18

Forberedelserne til OK18 har stået på over en lang periode, og mange forskellige organisationsniveauer har været inddraget. I Lærerkreds Nord satte kredsstyrelsen sammen med tillidsrepræsentanterne en medlemsdebat i gang i april 2017, som tog udgangspunkt i hovedstyrelsens foreløbige krav. Kravene blev drøftet ude på skolerne og tillidsrepræsentanterne gav kredsstyrelsen en tilbagemelding om, hvilke krav medlemmerne ville prioritere højest – og om der var krav, man ønskede fremsat, som ikke var en del af hovedstyrelsens oplæg.

Tilbagemeldingerne blev behandlet i kredsstyrelsen og vi sendte vores krav ind til hovedstyrelsen til videre behandling. Den endelige beslutning om, hvilke krav Danmarks Lærerforening skulle stille til OK18 blev vedtaget på kongressen i oktober 2017.

Her skal blot fremhæves et af kravene, nemlig arbejdstidskravet, som lyder:

”Aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen. Arbejdstidsregler for lærere skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det kommunale arbejdsmarked.”

Det er et arbejdstidskrav, som holder flere forhandlingsveje åbne. Kravet er formuleret så bredt, at det åbner muligheder for kompromiser.

OK18 har været på dagsordenen hver gang kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne har været samlet frem til nu. Det gælder både på de ordinære TR-møder, på fællesmødet i december, hvor TR og AMR fra hele kredsen var samlet, og ved et stort TR-møde i Aalborg i november 2017, hvor formand Anders Bondo Christensen samt formanden for overenskomstudvalget, Gordon Madsen, gav en status på situationen. På daværende tidspunkt var den såkaldte ”musketer-ed”, som omfatter fuld opbakning til ønsket om at få en forhandlet arbejdstidsaftale fra de øvrige organisationer på det offentlige arbejdsmarked, endnu ikke indgået.

Det blev den som bekendt i december 2017, og først i slutningen af januar kunne Anders Bondo Christensen melde, at de reelle forhandlinger nu kunne gå i gang. Akkurat samme dag var alle kredsens tillidsrepræsentanter samt kredsstyrelsen samlet i København på TR-konference, og derfor kunne vi få den mest aktuelle opdatering på forhandlingsforløbet af Gordon Madsen.

En anden aktuel orientering fik 135 af Lærerkreds Nords medlemmer, da der d. 29. januar blev afholdt medlemsmøde med Anders Bondo i Nørresundby. I et samarbejde de nordjyske lærerkredse imellem, hørte TR og 3-4 kollegaer fra hver skole lærerformanden fortælle om forhandlingerne og svare på spørgsmål fra salen. De mange deltagere blev på dette møde rustet til at indgå i debatten rundt på skolerne om, hvordan situationen ser ud og hvilke forhåbninger DLF har om at få forhandlet en arbejdstidsaftale hjem.

Der blev ikke lagt skjul på, at det er svære forhandlinger, der er i gang. Hvorvidt der bliver et forhandlingsresultat at sende til urafstemning i marts, kan kun tiden vise – men der skal ikke herske tvivl om målet for Anders Bondo Christensen: »Jeg er ikke stædig. Jeg er vedholdende. Jeg vil gøre alt, hvad jeg kan, for at få en aftale i hus« (citater fra artikel på www.folkeskolen.dk). ■

LOKALE ARBEJDS- TIDS- FORHANDLINGER

PLANLÆGNINGSRAMMEN I FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Først sent på foråret i 2017 blev Lærerkreds Nord og Frederikshavn Kommune enige om vilkårene for en forlængelse af den fælles planlægningsramme for lærere og børnehaveklasseledere. Aftalen er justeret i forhold til sidste år på baggrund af en fælles evaluering. En fælles evaluering, som tog sit udgangspunkt i, at Lærerkreds Nord og skolechef Vibeke Post Madsen var på besøg i de enkelte skoledistrikter hos tillidsrepræsentanterne og ledelserne.

Som noget nyt arbejdes der nu med 10 planperioder henover skoleåret med en endelig opgørelse af arbejdstiden ved hver planperiodes udløb. Desuden er der nu indskrevet et fokus på, at det lokale MED-udvalg skal aftale retningslinjer for skoleårets planlægning og opgavefordeling for at øge fordelings- og procesretfærdigheden.

For at skabe bedre sammenhæng mellem krav og ressourcer, skal der udarbejdes funktionsbeskrivelser for lærernes og børnehaveklasseledernes opgaver, som ligger udover undervisningen. Ligeledes skal der være ekstra opmærksomhed på en balanceret opgavesammensætning for lærere og børnehaveklasseledere på nedsat tid.

FORNYELSE AF FÆLLES FORSTÅELSE I HJØRRING KOMMUNE

Den fornyede udgave af den fælles forståelse mellem Lærerkreds Nord og Hjørring Kommune blev langt hen ad vejen en fortsættelse af den tidligere aftale, men der er også ændringer, der kan fremhæves.

Helt grundlæggende formulerede vi et nyt værdigrundlag, som bygger på begreberne i professionel kapital. Det er kort fortalt en videreudvikling af social kapital målrettet undervisningssektoren, hvor man på samme tid beskæftiger sig med arbejdsmiljø og skoleudvikling. Udover arbejdsmiljøvinklen fra social kapital - tillid, retfærdighed og samarbejde - er der tilføjet human kapital og beslutningskapital, som er udtryk både for den faglige ballast og for evnen og muligheden for at bringe

den i anvendelse. Ved måling af skolernes professionelle kapital kan vi følge op på, om der sker en positiv udvikling af skolernes arbejdsmiljø samt lærernes mulighed for at levere god undervisning.

Den første måling af skolernes professionelle kapital fandt sted op mod årsskiftet og i skrivende stund har man i de lokale MED-udvalg aftalt, hvordan der skal arbejdes videre med rapporten.

I den nye fælles forståelse har vi også lagt stor vægt på at skabe fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet og har, udover aftale om flexetid på alle skoler, tilføjet en passus om, at tilstedeværelse skal give mening. ■



ARBEJDSMILJØSTRATEGI I LÆRERKREDS NORD

Lærerkreds Nords arbejdsmiljøpolitik har som mål at fremme en arbejdspladskultur, der lægger vægt på det gode arbejdsmiljø. I dette arbejde er samarbejdet mellem kredsens arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter særligt i fokus – mere herom senere.

Kredsens politik flugter naturligt med Danmarks Lærereforenings overordnede arbejdsmiljøstrategi. Hovedstyrelsen har i løbet af 2016 og 2017 arbejdet med at revidere strategien, og i dette arbejde er kredsene løbende blevet involveret. Resultatet er blevet en 5-punkts strategi:

1. Fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. Forebyggelse og tidlig indsats
3. Holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. Arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid
5. Kontinuitet, systematik og koordinering

Samlet set er strategiens mål at bidrage til at skabe sunde og udviklende arbejdspladser og forebygge dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Alle kredse i landet har udarbejdet en lokal handleplan med udgangspunkt i strategiens 5 punkter.

Lærerkreds Nords handleplan samler sig om 3 områder:

Medlems-
aktiviteter

AMR/TR-
samarbejde

Indsatser,
der påvirker
rammerne ude
på den enkelte
skole

Kredsen har de seneste år haft særligt fokus på medlemsarrangementer, der fremmer trivsel og fællesskab, nogle af dem er omtalt andetsteds i denne beretning. Vi har som kreds skabt rammer, hvor medlemmer kan mødes omkring fagpolitiske emner så som offentligt ansattes ytringsfrihed, ledelse af vidensmedarbejdere eller stå fast på dit nej – deltage i debatten, nyde et måltid sammen og forhåbentlig blive inspireret til at tage debatten med ind på lærerværelset.

I løbet af året afholder kredsen 2-3 fælles AMR/TR-møder med arbejdsmiljørelevante emner på dagsordenen. Bl.a. har arbejdsmiljøstrategien været på dagsordenen, ligesom det stigende problem omkring vold og trusler er blevet behandlet og konkrete redskaber til at tackle dette i det lokale MED-udvalg er blevet præsenteret. Møderne bliver også brugt til erfaringsudveksling skolerne imellem, og det er glædeligt at konstatere, at det lokale Trio-samarbejde trives ude på skolerne til gavn for alle medarbejderne.

Hovedparten af arbejdet med forbedringer af arbejdsmiljøet ligger ude på arbejdspladsen. Når vi som kreds forhandler lokale rammer for arbejdstiden (fælles forståelse/planlægningsramme) har vi naturligvis dette for øje og forsøger at lave aftaler, der understøtter dette. Når der i Frederikshavn Kommune er lavet aftale om 10 planperioder, hvor arbejdstiden efter hver periode skal opgøres, er det bl.a. for at have et løbende blik på arbejdsbelastningen for den enkelte lærer. Og når vi sammen med TR drøfter tidsplaner for skoleårets planlægning, er det bl.a. for at understøtte en planlægning, der giver den enkelte lærer indflydelse på at tilrettelægge og løse sine arbejdsopgaver, så det ikke medfører usunde arbejdsbelastninger. ■

KOMMUNALVALGET 2017

Kommunalvalget d. 21. november 2017 satte sit præg på mange aktiviteter i kredsstyrelsen i en lang periode inden selve valgdagen.

I tråd med tankerne bag den involverende fagforening - som blandt andet drejer sig om at styrke fagforeningens indflydelse gennem fokus på relationer til mange interessenter - kontaktede kredsstyrelsen i sommeren 2017 alle partiforeninger i både Frederikshavn og Hjørring Kommuner. Det resulterede i såkaldte "kaffemøder" med stort set alle partierne. Kredsformand, FTR og i nogle tilfælde kredskasserer havde derfor muligheden for at drøfte skolepolitik og kommunale forhold for folkeskolerne med gruppeformænd, udvalgsmedlemmer og øvrige partimedlemmer. Alle møder gav anledning til mange gode drøftelser og udveksling af holdninger, og i mange tilfælde gav det også kredsen mulighed for at bibringe politikerne vigtige oplysninger om vilkår og skolehverdag direkte fra vores tillidsrepræsentanter og øvrige medlemmer.

FORSKEL PÅ RØD OG BLÅ SKOLEPOLITIK?

I august sparkede Lærerkreds Nord valgkampen i gang med et borgmestertopmøde i Hjørring mellem nuværende borgmester Arne Boelt (S) og borgmestercandidat Henrik Jørgensen (V). Omkring 75 personer mødte op for at høre de to partispiders kommentarer til de sidste fire års skolepolitik og deres visioner for folkeskolerne i Hjørring Kommune.

Forskelle i holdninger hos de to kandidater var der naturligvis, for eksempel i forhold til, hvordan forbedringer/ændringer skal iværksættes. Måske bedst illustreret ved nedenstående to citater:

Arne Boelt: *"Vi vil naturligvis gerne lave forbedringer, men vi vil finde pengene først."*

Henrik Jørgensen: *"Vi må finde andre måder at gøre det på – også selv om vi ikke kan finde flere penge."*

Enighed var der også i debatten. Bl.a. vedrørende skolestrukturen, som begge politikere var enige om skulle fredes. De var også enige om at tænke i nye baner for at skabe et højere lokalt engagement med udgangspunkt i de lokale skolebestyrelser.

En væsentlig konklusion på mødet var signalet om, at man politisk er åben for en lokalaftale ... hvis der er fornuft i det for begge parter, som Arne Boelt udtalte.

Deltagere i Frederikshavn, Arena Nord d. 31. oktober 2017:

Anders Brandt Sørensen (A), Peter Nielsen (C), Christina Lykke (F), Ellen Tegllund (I), Lars Oldager (O), Anders Broholm (V), Ida Skov (Ø), Mark Jewkes (Å)

Deltagere i Hjørring, UCN d. 7. november 2017:

Arne Boels (A), Lene Bjørn Sørensen (B), Mads Sigsgaard Fisker (C), Jørgen Bing (F), Michael Vajhøj (I), Britta Eckhardt (K), Per Hyldig (O), Dan Andersen (T), Henrik Jørgensen (V), Louise Hvelplund (Ø), Mette Arleth (Å)

Kredsen inviterede til et lignende møde i Frederikshavn Kommune, men dette blev ikke gennemført, da Venstres spidskandidat ikke ønskede at stille op til et borgmestertopmøde.

VÆLGERMØDER I FREDERIKSHAVN OG HJØRRING

Siden sidste kommunalvalg i 2013 har Lærerkreds Nord hvert år afholdt skolepolitiske debatmøder mellem politikerne i de kommunale skoleudvalg og repræsentanter for bl.a. forældre, lærere og elever. Møderne er drevet af et ønske om at fremme og styrke en stærk demokratisk dialog om folkeskolens udvikling. Et udtryk for, at dette ønske deles med de lokale politikere, er den velvilje, vi møder, når vi inviterer til disse møder.

Begge møder havde et stykke over 100 deltagere, de blev ledet af kredsformand Lars Busk Hansen og foregik i en god og debatlysten tone.

Politikerne i både Frederikshavn og Hjørring Kommuner udtrykte vigtigheden af at fastholde det gode samarbejde omkring folkeskolen og var ikke afvisende for at drøfte muligheden for en eventuel lokalaftale. Et andet emne, der fyldte i debatten på begge møder var, i hvor høj grad målstyring skal præge skolen og styre lærernes undervisning.

I Frederikshavn blev rullende indskoling naturligvis også debatteret, og her var der uenighed blandt de tilstedeværende politikere – skal den rullende indskoling ruller tilbage igen, skal det være valgfrit i distrikterne eller skal det fastholdes som nu? Alle tre holdninger var repræsenteret i panelet.

Tildelingsmodellen, klassestørrelser og vilkårene for skolerne i by og på land blev ivrigt debatteret på Hjørring-mødet, og der var i panelet enighed om at give skolestrukturen ro i den næste byrådsperiode. ■



ARBEJDET I KOMMUNERNE

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Budget: Ingen er i tvivl om at skoleområdet er skåret ind til benet, og økonomien er umådelig svær at få til at hænge sammen på skolerne. Færre børn og en årlig budgetreduktion på 1 % har udfordret udvalgets budget hvert år. Desuden er midlerne i skoledistrikterne til fx specialundervisning ude af trit med virkelighedens behov. Kredsen har i 2017 igennem skolepolitiske vælgermøder, møder med udvalgsmedlemmer og kaffemøder med de politiske partier søgt at gøre opmærksom på disse problemstillinger. Det har været medvirkende til, at politikerne har besluttet at friholde skoleområdet for den årlige 1 % besparelse i budget 18.

Det er også positivt, at der på baggrund af evalueringen af Bæredygtigt Børneområde og den aldersintegrerede indskoling afsættes 1 mio. kr. i 2018 til forbedringer og handlinger afledt af denne evaluering.

Beskæftigelse: I marts 2017 udmeldte Frederikshavn Kommune, at der vil blive nedlagt ca. 25 lærerstillinger pr. 1. august 2017. Antallet af stillingsnedlæggelser var betydeligt højere, end kredsen havde forventet, og vi havde i marts måned hektisk mødeaktivitet med forvaltningen i bestræbelsen på at minimere antallet af afskedigelser. Ved et forhandlingsmøde mellem kredsen og Frederikshavn Kommune den 27. april lykkedes det at nedbringe antallet, således at det endte med afskedigelse af fire lærere/bhk-ledere, hvoraf der blev aftalt fratrædelsesordning/omplacering for tre medlemmer.

Arbejdet i MED: I CenterMED for Børn og Skole har arbejdet med social kapital også i 2017 været et centralt indsatsområde. For at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor lærerne kan lykkes med kerneopgaven, har det været vigtigt at fastholde arbejdet med social kapital. Emnet er på dagsordenen til hvert CenterMED-møde, hvor der erfaringsudveksles på nye målinger og tiltag i de enkelte distrikter. Det kan nævnes, at sygefraværet på skoleområdet, efter stigning i 2016, samlet set har været svagt faldende henover 2017. I HovedMED har sygefraværsindsatsen været højt prioriteret ved alle møder. Det har medført, at der fremadrettet er kommet et fokus dels på arbejdet med den sociale kapital generelt i kommunen og dels på en bedre håndtering af sygefraværet.

LMS - Det skal give mening: Folkeskolelærerne har brug for det nødvendige frirum for at løfte undervisningsopgaven kvalificeret. Et skridt på vejen var

det, da 3147 lovpligtige færdigheds- og læringsmål i efteråret blev gjort vejledende fremfor bindende. For at opnå intentionerne i ændringerne var det vigtigt, at kommunen også gjorde målene vejledende. For lærerne på de enkelte skoleafdelinger i Frederikshavn Kommune herskede der en del uklarheder omkring implementeringsplanen for dette og omkring brugen af læringsplatformen. I november lykkedes det at få en fælles udmelding fra distriktslederne, hvor det præciseres: at det ikke er en forventning, at al undervisning minutøst og time for time er planlagt i Min Uddannelse. Man kan indholdsplanlægge i platformen, eller man kan planlægge ud fra mål i platformen – begge dele er gangbare løsninger og det skal give mening i den måde, hvorpå man bedst planlægger sin undervisning. Der er ikke en rigtig måde at anvende platformen på, og der kan være stor forskel på den enkelte lærers detaljegrad i planlægningen af undervisning.

Lokallønsforhandlinger: I lighed med de sidste 3 år besluttede Frederikshavn Kommune også i 2017 at udmønte en del af det samlede lønbudget til lokalløn, helt konkret 0,5 pct. Fællestillidsrepræsentanten og kredsen's konsulent forestod forhandlingerne med distriktsledere og ledere for UU og PPR, og i flere forhandlinger deltog også en eller flere af afdelingernes tillidsrepræsentanter. For kredsen tager forhandlingerne udgangspunkt i vores lønpolitik, som findes på kredsen's hjemmeside. I alt blev der indgået aftaler for ca. 60 pct. af de ansatte på læreroverenskomst med en samlet værdi på 1,38 mio. kr.

LÆSØ KOMMUNE

I foråret 2017 blev Lærerkreds Nord og Læsø Kommune enige om en forlængelse af planlægnings-rammen, nu med en forbedret beskrivelse af tillidsrepræsentantens vilkår. Samtidig blev der også indgået en ny forhåndsaftale på lønsiden. Her lykkedes det at få forhøjet "Læsø-tillægget", det såkaldte udviklingstillæg.

Ikke noget valgbudget her

KOMMUNALT: - Vi har ikke råd til at lave et valgbudget i Frederikshavn Kommune, siger borgmester Birgit Hansen

af Hans Christensen
hans.christensen@nordjyske.dk
Twitter: @hachug

FREDERIKSHAVN: I Hjørring var der fred og fordragelighed og fuld enighed om et nyt budget, og i Brønderslev blæser der også milde vinde over budgetlægningen.

Anderledes ser det ud i Frederikshavn, hvor 250 frustrerede medarbejdere onsdag mødte op på rådhuspladsen med "Nok-er-nok-skilte" og klare budskaber om, at de ansatte ikke tåler flere nedskæringer.

De mange protester gør indtryk, siger borgmester Birgit Hansen, men det får hende ikke til at slække på sparekravet på 25 mio. kr. - Som socialdemokrat er jeg da lidt stolt over, at fagbevægelsen lever. Jeg skal ikke sige, hvad de gør i Hjør-

ring og i Brønderslev, men vi kommer ikke til at lave et valgbudget. Det har vi simpelthen ikke råd til. Og jeg har behov for at være åben omkring vores økonomiske situation. Vi sniger ikke noget igennem. Det bliver alligevel opdaget, siger Birgit Hansen.

Fagbevægelsen lever
Hun mødtes torsdag med tillidsrepræsentanter og ledere i Hoved-MED-udvalget, hvor overskriften var arbejdsmiljø.

De faglige organisationer blinker med advarselslamperne og frygter endnu dårligere arbejdsmiljø.

- Vi har hver vores roller, og vi har behov for at afstemme forventninger og rollefordeling.

- Jeg bliver ked af at høre,

at ansatte bliver syge af at gå på arbejde i Frederikshavn Kommune, og derfor skal vi gøre noget ved det. Som borgmester er jeg bindeled mellem det politiske og det administrative system, og det er vigtigt, at vi snakker om, hvordan vi navigerer. Det er en hårfin balance.

Borgmesteren har indkaldt de politiske partier til drøftelse, og hun har selv Socialdemokraternes gruppeformand Bjarne Kvist og næstformand Kenneth Berge med som forhandlere.

Enhedslisten løb med bifaldet
På byrådsmødet onsdag var Enhedslisten ene om at sige fra til nye nedskæringer.

Ida Skov (EL) pegede på, at der i år er mere luft i budgettet end de seneste tre år, og opfordrede til at fjerne

forringelser på den borger-nære velfærd og lette vejen for de mange, der er ramt af kontanthjælpsloftet.

- Udover den ene procents besparelse skal kommunerne i år finde yderligere en kvart procent til statens moderniserings- og effektiviseringsbidrag, selv om kommunerne samlet set har et underforbrug, sagde Ida Skov. Der som den eneste fik bifald fra de mange fremmødte for sine forslag om at fjerne sparekravene, ansætte en borgerrådgiver og en whistleblower og gøre noget for reelt at nedbringe sygefraværet.

SF's Christina Lykke Eriksen erklærede sig villig til at tage arbejdshandskerne på og være med til at gøre det beskidte arbejde, men mente, at det vil være respektløst



- Det gør da indtryk, når 250 ansatte demonstrerer på rådhuspladsen, siger borgmester Birgit Hansen. Foto: Henrik Louis

med endnu en massekrise på børne- og skoleområdet.

Dansk Folkepartis Flemming Rasmussen var konkret. DF vil gøre rullende skolestart og aldersintegreret undervisning frivillig for de enkelte skoleafdelinger.

SSP-arbejdet skal styrkes og klubbernes åbningstider udvides. Der skal flere folk til at behandle byggesager og flere til at tage imod nydskrevne patienter, og Center for Familie skal genoprettes, sagde UF'en.

Den 24. august 2017 havde kredsens placeret et kredsstyrelsesmøde på Læsø. Der blev afholdt et faglig klubmøde med medlemmerne på Læsø Skole, hvor der bl.a. blev drøftet arbejdstidsaftale og indhold i en mulig tilstedeværelsesaftale. Der var også planlagt et møde med den nytiltrådte skoleleder, som dog desværre blev aflyst.

HJØRRING KOMMUNE

Beskæftigelsessituationen og skolernes økonomi: For første gang i en årrække kunne vi i 2017 gå foråret i møde uden en overhængende fare for en større forflytelsesrunde og udsigt til afskedigelser. Faktisk blev der op mod sommerferien opslået mere end 20 ledige lærerstillinger i kommunen. Efter et vedholdende pres fra både kreds og forældre har byrådspolitikerne erkendt, at besparelserne er gået for vidt og at det faktisk ikke er muligt at få enderne til at nå sammen indenfor den udmeldte ramme. Løbende dialog med byrådspolitikerne og de tilbagevendende skolepolitiske møder har medvirket til at få skoleområdet prioriteret.

Gennem de seneste budgetaftaler er der således blevet tilført ekstra midler til skoleområdet. Det drejer sig om i alt 12,8 mio. kr. Byrådet har besluttet at droppe klasseoptimeringen på tværs af skolerne i Hjørring by, muligheden for at konvertere den understøttende undervisning bliver fuldt finansieret og der bliver tilført ekstra midler til klasser med 26 eller flere elever.

Endvidere blev der afsat en engangspulje på 5 mio. til trivselsfremme. Puljen er fordelt til skolerne og øremærket til initiativer, der understøtter inklusionsindsatsen og fællesskabet.

Min Uddannelse: Brugen af læringsplatforme – hvordan og i hvilket omfang – har vi fra kredsens side over flere omgange taget op til drøftelse i MED-systemet. Der var i første omgang, efter vores opfattelse, lavet en stram procesplan for implementering af Min Uddannelse, hvor lærerne ikke i tilstrækkelig grad var involveret. I samarbejde med tillidsrepræsentanterne blev der lagt pres på for at få den fastlagte plan taget op til genovervejelse. Gennem en længere proces, og godt hjulpet på vej af de vedtagne lovændringer vedr. Fælles Mål, er der blevet løst op på den fastlagte køreplan, således at det nu er op til skolerne selv at lægge en plan for implementeringen af Min Uddannelse.

Øvrige emner fra MED-systemet: Udover ovennævnte temaer, som også i udgangspunktet er forankret i MED-systemet, har der naturligvis været andet på dagsordenen. Her skal ikke nævnes en komplet liste, men blot nogle væsentlige nedslag. Kredsen er repræsenteret i styregruppen vedr. overgangen til kommunikationsplatformen AULA og har dermed mulighed for i et vist omfang at foregribe de udfordringer, der typisk er ved indførsel af nye systemer. I forbindelse med udarbejdelse af nye skolepolitiske mål for den nye byrådsperiode er kredsen ligeledes involveret. Og sidst men ikke mindst er der under hovedudvalget nedsat en arbejdsgruppe, der er i gang med at undersøge alternativer til den kommunale trivselsmåling, som ellers skal foregå i 2018. ■

Noget til alle i forlig

POLITIK: Partier og lister har fået ønsker opfyldt i bredt budgetforlig

Af Allan Vinding Sørensen
allan.vinding.sorensen@nordjyske.dk

HJØRRING: Samtlige byråds partier, lister samt løsgænger Steen Lindgren indgik onsdag budgetforlig, hvor alle satte politiske "fingertryk".

- At alle er med betyder meget for Hjørring kommune, siger borgmester Arne Boelt (S).

- Det er vigtigt, at der også er brugt penge til projekter uden for Hjørring som for eksempel klubhuset ved Hirtshals stadion og svømmehallen i Hirtshals.

Dette glæder også Lokallistsens byrådsmedlemmer Sven Bertelsen og Dan Andersen.

- Man har til dels lyttet til vores "nok er nok" i Hjørring By og spredt investeringerne lidt ud over hele kommunen, siger de i en pressemeddelelse.

De glæder sig desuden over, at de fem millioner kroner ekstra til daginstitutionerne ikke mindst kommer de små institutioner til gode.

Dansk Folkepartis Per Hyldegis foreslog, at kommunens ældre borgere skal have mulighed for at vælge mellem varm mad til middag eller til aften. Det tilsluttede alle sig.

- Jeg har svært ved at få armene ned. Forslaget vil løfte mange ældre i eget hjem på en gang, siger Per Hyldegis (DF).

Venstre glæder sig ikke mindst over bedre norme-



Et enigt byråd er med i budgetforliget.

Arkivfoto: Kurt Bering

ring i daginstitutionerne og gradvis indfasning af skoleklasser med maksimalt 26 elever i stedet for maksimalt 28 elever. Disse punkter er alle partier og lister glade for i budgetforliget.

- Det er desuden vigtigt i et valgår, at man ikke laver et budget fyldt med overbud. Det viser et godt samarbejde byrådet, vurderer Venstres gruppeformand, Henrik Jørgensen.

Liberal Alliances Michael Vajhøj glæder sig over maden til de ældre og investeringer i klubhus og svømmehal i Hirtshals.

- Det er dog ikke noget sindsoprivende budget. Vi har holdt os i skindet på trods af, at det er et valgår. Det er næsten den største sejr, siger Michael Vajhøj.

Ligesom Venstre glæder Liberal Alliance sig over, at der ikke er indskrevet mange hensigtserklæringer ind i budgetforliget, som på forhånd binder det nye byråd på hænder og fødder.

SF's Jørgen Bing er "moderat" tilfreds blandt andet fordi, der er kommet en million ekstra til cykelstier.

- Vi er også glade for, at vi fik reddet Odden. Den hang i med det yderste af neglene, siger Jørgen Bing.

Herregården Odden får fremover godt 250.000 kroner i tilskud.

Konservatives gruppeformand, Per Møller, glæder sig over, at der er sat ekstra midler af til en familieindsats til støtte for svært overvægtige børn og et forsøg med rådgivning af forældre, som er

uenige om børn i forbindelse med skilsmisser.

- Vi skal ikke til at redde ægteskaber, men gøre noget godt for børnene med bedre rådgivning, siger Per Møller.

Enhedslisten er med i et budgetforlig for første gang.

Partiet foreslog et kommunalt selskab, der skal sikre, at kommunen opstiller solceller på kommunale bygninger og arealer, hvilket kom med i forliget.

- Det har været helt afgørende for os at få styrket den grønne omstilling, siger Louise Hvelplund (EL) i en pressemeddelelse.

Læs hele budgetforliget her: <https://hjoerring.dk/media/21294/budgetafale-2018-2021-inkl-bilag.pdf>

FÆLLESSKAB

- fælles handlinger fælles styrke

Med fokus på fællesskab har kredsen sat rammen for forskellige arrangementer og aktiviteter i løbet af året. Nogle af arrangementerne har været for alle medlemmer, andre for udvalgte medlemsgrupper og andre igen for kredsens tillidsrepræsentanter. Herunder en kort omtale af nogle af disse:

I forbindelse med Hjørnings "open by night"-arrangement **d. 2. juni 2017** besluttede kredsstyrelsen at afholde "open by night" i Lærernes Hus. Det var en stor succes. I et uformelt arrangement var kredsen vært med grillpølser og fadøl, og i løbet af aftenen aflagde godt et par hundrede medlemmer besøg og skabte en rigtig hyggelig stemning i det opstillede telt. Her var der mulighed for at snakke sammen på kryds og tværs og få en god snak med kollegaer og kredsstyrelsen. Efterfølgende har kredsstyrelsen besluttet, at de vil gentage succesen igen her i 2018.

Torsdag d. 14. september 2017 afholdt Lærerkreds Nord det årlige møde med børnehaveklasselederne. Ulla Koch Sørensen fra hovedstyrelsen deltog i mødet, og hun refererede fra hovedstyrelsens arbejde. Det var OK18, der fyldte mest i Ullas oplæg.



Ulla deltog også i den videre snak om de lokale forhold for børnehaveklasselederne i Lærerkreds Nord. Problematikkerne omkring den rullende indskoling i Frederikshavn Kommune blev drøftet. På en del skoler har man reguleret ordningen, så der ikke rulles så meget, eller så nogle fag læses på klassetrin (dansk og matematik). Flere udtrykte frustration over ikke at yde kerneopgaven for 0. klasse, som man egentlig er ansat til, men at man i stedet fungerer som lærer i indskolingen.

Der var positive udmeldinger fra de deltagende børnehaveklasseledere omkring teamsamarbejde, samarbejdet med SFO og skemalagt teamtid. Kompetenceudvikling er et punkt, vi har haft på dagsordenen flere gange. Som børnehaveklasseleder bliver





man som regel ikke tilbudt kompetenceudvikling i linjefag. Andre steder i landet har man oprettet kurser for børnehaveklasselederne, og Lærerkreds Nord arbejder for, at børnehaveklasselederne i kredsen får samme tilbud.

Onsdag d. 4. oktober 2017 deltog kredsstyrelsen og alle kredsens tillidsrepræsentanter i TR-stormøde i Odense. Sammen med 3400 tillidsrepræsentanter fra bl.a. 3F og Dansk Sygeplejeråd satte vi fokus på velfærdsdebatten op til kommunalvalget i november 2017.

Mandag d. 11. december 2017 blev der traditionen tro afholdt fagpolitisk julefrokost for Lærerkreds Nords medlemmer. Denne gang med en rekordstor tilslutning på mere end 500 deltagere. Den store tilslutning kan tilskrives, at det var lykkedes at få Svend Brinkmann som foredragsholder. Svend Brinkmann er professor i almenpsykologi og kvalitative metoder, men især kendt i offentligheden som en ivrig debattør, samfundskritiker og forfatter. Det var da også med udgangspunkt i sine bøger, at Svend Brinkmann tog tilhørerne på en tour de force gennem pointerne i de tre bøger: "Stå fast", "Stå steder" og "Gå glip". Der var selvhjælpslitteraturens understøttelse af arbejdsmarkedets jagt på fleksible og omstillingsparate medarbejdere. Der var bud på hvordan vi finder mening i tilværelsen hvis vi siger nej til selvudvikling. Og der var opfordringen til at sige nej både til dyrkelsen af konkurrencesamfundet, men også nej til vores indre trang til materielt forbrug, skærmtid og fortabelse i sociale medier. Efter foredraget drog den samlede tilhørerskare til UCN hvor middagen blev indtaget i hyggeligt samvær med kollegaer.

Kredsen afholdt **d. 22.-24. januar 2018** en tredages konference i København for kredsens tillidsrepræsentanter, med et særligt fokus på skolepolitik. Konferencen havde tre ben at stå på: oplæg og møder med politikere, oplæg fra skoleforskere og oplæg fra Danmarks Lærerforenings egne konsulenter.

Fra DLF's hovedstyrelse var inviteret Dorte Lange, Jeanette Sjøberg og Gordon Ørskov Madsen. Dorte Lange holdt et oplæg om DLF's principprogram og sammenhængen til foreningens holdninger og politik. Jeanette Sjøberg stillede skarpt på de aktuelle skolepolitiske udfordringer: læringsmålsstyret undervisning, to-sprogs undervisning og en ny udskolingspolitik. Og Gordon Ørskov Madsen opdaterede forsamlingen om de igangværende OK18 forhandlinger. Den landspolitiske skolepolitik var også på programmet, og det var lykkedes at få et møde i stand med Marianne Jelved (B), som gav en rundvisning på Christiansborg og stillede op til en efterfølgende debat om skolepolitik.

I et forsøg på at besvare spørgsmålet Hvordan står det til med folkeskolen efter reformen? holdt Lotte Hedegaard-Sørensen, lektor i specialpædagogik ved Dansk Institut for Pædagogik og Uddannelse (DPU), et oplæg om hvordan inklusion er blevet til eksklusion som følge af den øgede fokus på børns læring, og om hvordan den specialpædagogiske viden ikke er fulgt med børnene over i almenskolen.

På et besøg hos Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) præsenterede de ansvarlige forskere resultaterne fra fem rapporter, som afdækker hvordan reformen opleves af henholdsvis elever, skoleledelser, lærere og pædagoger, forældre og skolebestyrelser.

Fra Danmarks Lærerforening havde vi besøg af EU-konsulent Kristina Aaltonen og Uddannelsespolitisk konsulent Jan Bauditz. Kristina Aaltonen orienterede om, hvilke uddannelsespolitiske dagsordner, der fylder internationalt. Jan Bauditz orienterede om FGU-reformen og etableringen af den kommunale ungeindsats. ■

FOLKESKOLEIDEALET

I perioden fra 2003 til 2013 vedtog Folketinget ikke mindre end tre reformer af folkeskolen. I samme periode er der indført en række styringstiltag som nationale test, kvalitetsrapporter, læringsplatforme, læringsmålstyret undervisning mv. Tiltag, der er med til at definere skolen, uden en grundlæggende debat om, hvorfor vi holder skole i Danmark.

Debatten om udviklingen af folkeskolen og det danske uddannelsessystem skal kvalificeres. En afgørende forudsætning for det er, at lærere og skoleledere styrker deres indflydelse på skolens udvikling centralt og lokalt. Vi skal som profession og som fagforening have en fælles holdning til, hvilke idealer vi har for den danske folkeskole.

Derfor vedtog kongressen i 2016 at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle tage de første skridt i arbejdet med indholdet af et folkeskoleideal – et arbejde kredsstyrelsesmedlem Helle Weile har deltaget i. Sideløbende med arbejdsgruppens drøftelser har der været debatter i hele landet på generalforsamlinger, medlemsmøder, TR- og AMR-møder mm. Der er blevet indsamlet synspunkter og input på disse møder, og prorektor, dr. pæd. Alexander von Oettingen, som har været tilknyttet hele processen, har på baggrund af dette arbejde peget på 9 centrale områder, som et folkeskoleideal bør indeholde.



Til kongressen i 2018 arbejder hovedstyrelsen og kredsstyrelserne på at inddrage tillidsvalgte og medlemmer i debatten om et kommende folkeskoleideal. På samme tid inddrages forskere, politikere samt nøglepersoner i interesse- og faglige organisationer.

Processen omkring folkeskoleidealet har været meget vigtig. Vi har sat gang i debatten om, hvorfor vi holder skole, og hvad vi vil med skolen. Når vi står med det færdige folkeskoleideal, får vi et fælles sprog og kan bruge idealet i mange sammenhænge. Vi kan bruge det som argumentation for eller imod, når der er tegn på, at der skal indføres nye styringstiltag. Vi kan bruge det, når vi taler med forældre, forvaltninger, politikere og andre, der er med til at påvirke folkeskolen.

GENERALFORSAMLING

Torsdag den 22. marts kl. 17.30
på Hotel Viking, Sæby

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskaber
4. Indkomne forslag
Vedtægtsændringer vedr. valg af suppleanter
5. Fastsættelse af eventuelle ydelser til
kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter,
evt. fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer
samt økonomisk ramme for løn m.v. til ansatte i kredsen
6. Budget, fastsættelse af kontingent
7. Udpegning af ekstern revisor for det følgende
kalenderår
8. Valg
9. Eventuelt

Forslag, der ønskes på dagsordenen, skal foreligge skriftligt hos
kredsformand Lars Busk Hansen, Amtmandstoft 4, 9800 Hjørring,
senest søndag den 11. marts.

LÆERERKREDS NORD

Danmarks Lærerforening Kreds 159
Amtmandstoft 4
9800 Hjørring
Telefon: 98 92 36 88
E-mail: 159@dlf.org
www.laererkredsnord.dk

Åbningstider:

Mandag - torsdag kl. 09.00 – 15.30
Fredag kl. 09.00 – 14.30