



FORHÅNDSAFTALE

Lønindplacering for lærere og børnehaveklasseledere i Hjørring Kommune

Indledning

Aftalen er indgået mellem Lærerkreds Nord og Hjørring Kommune i forbindelse med indførelse af lov 409 pr. 1. august 2014.

Område

Aftalen gælder for lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ansat i Hjørring Kommune og som er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 50.01).

Aftalen gælder dog ikke for ansatte ved Specialskolen for Voksne samt Kløvergården.

Løn- og ansættelsesvilkårene for lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere, der ansættes i henhold til Rammeaftale om det sociale kapitel indgået mellem KTO og KL, fastlægges individuelt. Dermed er gruppen ikke direkte omfattet af denne forhåndsaf tale.

Grundløn:

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere aflønnes efter overenskomstens bestemmelser.

Funktionsløn:

Professionstillæg:

Overenskomstansatte på Ny løn

Der ydes et professionstillæg til alle ansatte



Side 2.

- Lærere (lærere/overlærere) kr. 13.400
- Børnehaveklasseledere kr. 12.400

Professionstillægget er et årligt grundbeløb. Tillægget er pensionsgivende.

Professionstillægget erstatter:

- funktions- og kvalifikationsløn i henhold til samtlige hidtidige forhåndsaf-taler/aftaler.

Ansatte efter protokollat 2 til overenskomsten

Der ydes et professionstillæg til alle ansatte

- Lærere (lærere/overlærere) kr. 13.400
- Børnehaveklasseledere kr. 12.400

Professionstillægget er pensionsgivende. For tjenestemænd gøres kronebeløbene pensionsgivende i henhold til § 17 stk. 1b i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).

Professionstillægget erstatter:

- funktions- og kvalifikationsløn i henhold til samtlige hidtidige forhåndsaf-taler/aftaler.

Undervisningsvejledning

Jf. overenskomstens § 5 stk. 17 ydes lærere, der får tillagt funktionen som undervisningsvejleder et pensionsgivende tillæg på kr. 10.000.

Undervisningsvejledere er konkret defineret som lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere, der varetager undervisningsvejlederfunktioner på folkeskolerne i Hjørring Kommune.

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der får tillagt funktionen som læsevejleder, inklusionsvejleder, IT-didaktisk vejleder, matematikvejleder, naturfagsvejleder og fremmedsprogvejleder på folkeskolerne i Hjørring Kommu-



Side 3.

ne ydes tillægget.

Det er dog en forudsætning for ydelsen af tillægget, at vejledningsopgaven fremgår af lærerens/børnehaveklasselederens opgaveoversigt.

Arbejde på flere/skiftende arbejdssteder

Lærere (lærere/overlærere), skolebibliotekarer, der arbejder på flere/skiftende arbejdssteder som en naturlig del af jobbet ydes et tillæg på kr. 4.500.

Børnehaveklasseledere - som varetager undervisningsopgaver i henhold til Undervisningsministeriets definition – ydes ligeledes et tillæg på kr. 4.500.

Tillægget er et årligt grundbeløb og pensionsgivende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Det afklares som udgangspunkt inden skoleårets start, hvilke personer der tildeles tillægget. Hvis funktionen bortfalder i løbet af et skoleår, vil tillægget bortfalde uden varsel.

TR-tillæg

Der henvises til den overordnede Forhåndsaf tale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune.

Jf. den overordnede forhåndsaf tale med samtlige forhandlingsberettigede organisationer udgør funktionslønnen et pensionsgivende tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb.

Parterne bag nærværende af tale er enige om, at tillægget gøres pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Af tale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).



AMR-tillæg

Der henvises til den overordnede Forhånds aftale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune.

Jf. den overordnede forhånds aftale med samtlige forhandlingsberettigede organisationer udgør funktionslønnen et pensionsgivende tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb.

Parterne bag nærværende aftale er enige om, at tillægget gøres pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).

FTR-tillæg

Det fremgår af den overordnede forhånds aftale med samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune, at der decentralt kan indgås aftale om honorering af FTR-funktionen.

Parterne bag nærværende aftale er enige om, at der til lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere for varetagelse af FTR-funktion ydes funktionsløn med et pensionsgivende tillæg på kr. 15.000 i årligt grundbeløb.

Tillægget gøres pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).



Side 5.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn på baggrund af uddannelse

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der har bestået en af de i overenskomstens § 6 stk. 4 nævnte Pædagogiske Diplomuddannelser ydes et årligt tillæg på kr. 12.000.

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der har bestået uddannelsen til læsevejleder ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

Tillægget for uddannelsen til læsevejleder kan ikke udbetales samtidig med tillæg for de i overenskomstens § 6 stk. 4 nævnte Pædagogiske Diplomuddannelser. Det indebærer, at eventuelt ydet tillæg for uddannelsen til læsevejleder vil bortfalde med virkning fra det tidspunkt den ansatte eventuelt opnår ret til tillæg på baggrund af en bestået Pædagogisk Diplomuddannelse.

Tillægget for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse kan alene udbetales én gang pr. medarbejder. Det betyder, at en ansat maksimalt kan få udbetalt et tillæg på kr. 12.000 årligt uanset antallet af gennemførte Pædagogiske Diplomuddannelser.

Tillægget er pensionsgivende. For tjenestemænd gøres tillægget pensionsgivende ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).

Kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere

Parterne er enige om jf. overenskomstens § 6 stk. 3, at kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere kan aftales efter 4, 8 og 12 års ansættelse i de konkrete tilfælde.

Pension



Side 6.

For overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere med personlig ordning, jf. protokollat 2 til overenskomsten udgør det samlede pensionsbidrag 20 %.

Regulering af tillæg

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i niveau 31.03.2000.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. august 2014. Aftalen erstatter forhåndsaftalen af 7. september 2009, tillæg til forhåndsaftalen af 15. februar 2010 og tillæg til forhåndsaftalen af 6. marts 2013.

Overgangsbestemmelser pr. 1. august 2014

Alle ansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere nyindplaceres efter denne aftale.

Kompensation mod lønnedgang

Parterne er enige om, at såfremt indplaceringen af den enkelte ansatte efter denne forhåndsaf tale indebærer en løn nedgang på mere end kr. 3.000 årligt i forhold til indplaceringen pr. 31. juli 2014, ydes der et udligningstillæg som kompensation.

Udligningstillægget er pensionsgivende. For tjenestemænd gøres udligningstillægget pensionsgivende i henhold til § 17 stk. 1b i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).

Parterne er endvidere enige om, at såfremt en ansat, som er omfattet af nærværende aftale, kan påvise, at vedkommende alene via overenskomstens bestemmelser om kvalifikationsløn og funktionsløn burde oppebære en højere løn end vedkommende modtager i henhold til nærværende aftale, godtgøres vedkom-



mende efter konkret forhandling.

Endelig er parterne enige om, at der modregnes i udligningstillægget ved fremtidige reguleringer af professionstillægget, og at værdien af frigjorte midler fra udligningstillæg tilgår de samlede forhandlinger.

Udligningstillæg ydet pr. 31. juli 2014

Parterne er enige om, at der ved indplaceringen af den enkelte ansatte pr. 1. august 2014 kan foretages modregning i de udligningstillæg, som der ydes til enkelte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere pr. 31. juli 2014. Der laves konkrete beregninger.

Tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere omfattet af aftale om pensionsgaranti

Parterne er enige om, at der ikke indbetales bidrag til en supplerende pensionsordning for den del af den enkeltes professionstillæg, som beløbsmæssigt ligger inden for rammen af pensionsgarantien. Der foretages konkrete beregninger.

Opsigelse og genforhandling

Denne forhåndsaftale kan opsiges med 6 måneders varsel til et skoleårs udløb, dog tidligst pr. 31. juli 2016.

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsaftalen genforhandles uden forudgående varsel.

Parterne er enige om, at tage forhåndsaftalen op til drøftelse i tilfælde af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønforbedringer.

Parterne er enige om, at værdien af frigjorte midler fra udligningstillæg ydet pr. 31. juli 2014 opgøres pr. denne dato, og indgår i fremtidige forhandlinger. Disse forhandlinger skal være afsluttet senest 1. februar 2015.



Side 8.

Parterne er endvidere enige om, at evaluere forhåndsftalens betydning for lærernes lønsammensætning i forhold til de nye professionstillæg og undervisningstillæg senest 15. august 2015. Evalueringen tager udgangspunkt i konkrete opgørelser af udligningstillæggenes størrelse og karakter efter ændring af forhåndsftalen pr. 1. august 2014.

Hjørring, den 1. december 2014.

Lærerkreds Nord


Lars Busk Hansen
Kredsformand

Hjørring Kommune


Karsten Poulsen
Skolechef