



Lærerkreds Nords arbejdsmiljøpolitik – en politik for det gode lærerliv.

Arbejdsmiljøpolitikken skal fremme en arbejdspladskultur, der lægger vægt på det gode arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøpolitikken er kredsens fagpolitiske strategi for at forbedre lærernes arbejdsmiljø og for at skabe særlig opmærksomhed på lærernes psykiske arbejdsmiljø.

Kredsens overordnede mål med arbejdsmiljøpolitikken er at fremme en arbejdspladskultur, der lægger vægt på det gode arbejdsmiljø.

I bestræbelserne for at nå det overordnede mål, retter kredsens sin indsats mod arbejdsmiljørepræsentanterne, tillidsrepræsentanterne, skolelederne og medlemmerne i kredsens.

Indsatsen skal medvirke til, at man sammen tager vare på skolens arbejdsmiljø.

Glade og tilfredse lærere giver en bedre folkeskole.

Derfor anser vi det for værdifuldt:

- ◆ at den enkelte lærer føler sig værdsat, betydningsfuld og anerkendt for sin indsats på arbejdspladsen
- ◆ at arbejdspladsen udgør et sundt og sikkert arbejdsmiljø

Derfor vil vi arbejde for:

- ◆ at udbrede kendskabet til historien om det gode lærerliv
- ◆ at styrke arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanternes viden om arbejdsmiljø
- ◆ at øge medlemmernes kendskab til betingelserne for at opnå det gode lærerliv (forbedre arbejdsmiljøet).
- ◆ at støtte arbejdsmiljørepræsentanterne og skolelederne med deres særlige initiativpligt
- ◆ at arbejdspladsvurderingen (APV), trivselsundersøgelsen og opfølgningen af AT-screeninger bliver et aktivt omdrejningspunkt for arbejdsmiljøarbejdet på skolerne
- ◆ at arbejdsmiljø medtænkes i alle dagsordner

Konkrete handlinger:

- ◆ Netværkskonference for kredsens arbejdsmiljørepræsentanter. Kredsens har her mulighed for at have direkte kontakt til arbejdsmiljørepræsentanterne, og kan derved vurdere behovet for fællesmøder.
- ◆ Afholde 1 - 2 årlige medlemsarrangementer med arbejdsmiljøpolitisk indhold
- ◆ Nedsætte et arbejdsmiljøudvalg bestående af de lærere, der er valgt som arbejdsmiljørepræsentanter i kommunernes centrale MED-udvalg
- ◆ Viderebringe relevant information og skrive artikler i Informationsbrevet og på hjemmesiden
- ◆ Målrette information til arbejdsmiljørepræsentanterne og skolelederne
- ◆ Kredsens skal, i dialog med kommunerne, drøfte, hvordan det gode lærerliv understøttes
- ◆ Kredsens skal sikre at stressprotokollatet implementeres i kommunerne

Politikken skal evalueres:

Arbejdsmiljøpolitikken skal evalueres i kredsstyrelsen en gang årligt i januar måned, med henblik på eventuelle justeringer.

Kredsstyrelsen anser arbejdet med politikken for succesrig, hvis det kan konstateres:

- ◆ at kredsens har en synlig arbejdsmiljøpolitik
- ◆ at APV'en, trivselsundersøgelsen og opfølgningen på AT-screeninger er blevet et aktivt omdrejningspunkt for arbejdsmiljøarbejdet på skolerne
- ◆ at der afholdes medlemsarrangementer, der understøtter arbejdsglæden
- ◆ at arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) får den relevante uddannelse
- ◆ at AMR opfatter sig som medarbejdernes repræsentant.

**Handleplan for Lærerkreds Nord's arbejdsmiljøpolitik**

Hvem	Hvad
Kredsstyrelsen	Evaluering af arbejdsmiljøpolitikken med henblik på justeringer 1 gang årligt i januar måned.
Kredsens Skolekom-ansvarlige	Vedligeholde af netværkskonference for kredsens arbejdsmiljørepræsentanter
Kredsens arbejdsmiljøansvarlige	1-2 årlige medlemsarrangementer med arbejdsmiljøpolitisk indhold
	Kontakt til arbejdsmiljørepræsentanterne gennem arbejdsmiljøkonferencen
	Tage initiativ til afholdelse af møder og kurser for arbejdsmiljørepræsentanter og skoleledere
	Viderebringe invitationer til kurser og konferencer
	Indsamle materiale om arbejdsmiljø samt vedligeholde Arbejdsmiljøhåndbogen
	Efter hvert valg til MED-udvalgene forestå nedsættelse af arbejdsmiljøudvalg bestående af de lærere, der er valgt som arbejdsmiljørepræsentanter i kommunernes centrale MED-udvalg samt kredsstyrelsesmedlemmer
	Indsamle og viderebringe relevant information og skrive artikler i Informationsbrevet og på hjemmesiden
	Målrette information til arbejdsmiljørepræsentanterne og skolelederne
Deltage i forpligtende kredssamarbejde om arbejdsmiljø	

Vedtaget af kredsstyrelsen den 22. november 2011.